

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development) หัวข้อการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ หลังจากเรียน e-Learning สำนักงาน ก.พ. (OCSC)
2. วัตถุประสงค์
 - 2.1) เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development)
 - 2.2) เพื่อให้เข้าใจแนวคิดการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
 - 2.3) เพื่อให้เข้าใจแนวทางการพัฒนาตนเองและการนำความรู้มาประยุกต์ใช้
3. จำนวนสมาชิก 10 คน
4. ช่วงเวลาการพัฒนา 11 สิงหาคม 2564
5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา(ชั่วโมง/นาท)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
1	การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development) หัวข้อการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	3 ชั่วโมง	- การอภิปราย ร่วมกัน	แบบอภิปรายผล การเรียนรู้	(ชื่อผู้นำอภิปราย)

6. การประเมินผลการเรียนรู้

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้หลังจากเรียน e-Learning สำนักงาน ก.พ. (OCSC)

7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง แนวคิดการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development) และการบริหารอย่างมืออาชีพ หลังจากเรียน
e-Learning สำนักงาน ก.พ. (OCSC)

วันที่

- วัตถุประสงค์
- 2.1) เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development)
 - 2.2) เพื่อให้เข้าใจแนวคิดการบริหารอย่างมืออาชีพ
 - 2.3) เพื่อให้เข้าใจแนวทางการพัฒนาตนเองในโลกยุคใหม่

ขอบเขตเนื้อหา PC15 :: การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการพัฒนา (ประมาณ 3 ชั่วโมง)

1. ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development) การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ ที่ตนเองทำการเรียนผ่านเว็บไซต์ e-Learning สำนักงาน ก.พ. (OCSC) (2 ชั่วโมง)
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตอบคำถามในแบบอภิปรายผลการเรียนรู้ โดยใช้เวลาประมาณ 30 นาที
3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอภิปรายผลการเรียนรู้และสรุปบทเรียนร่วมกัน โดยใช้เวลาประมาณ 30 นาที

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

2. แบบอภิปรายผลการเรียนรู้
3. แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ผลการจัดกิจกรรม

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้

จากแนวคิดข้อที่ 1 หน่วยงานของท่าน ความรู้ของท่าน และสิ่งที่ท่านเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e - Learning เป็นการพัฒนาศักยภาพ (Knowledge Development) หรือไม่ เพราะเหตุใด

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 2 ท่านจะนำแนวคิดการพัฒนา ที่ท่านเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e - Learning มาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างไร

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 3 ท่านคิดว่าสิ่งใดเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาศักยภาพ (Knowledge Development) ในองค์กรของท่าน

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 4 ในรอบปีที่ผ่านมาท่านได้แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้น มากน้อยเพียงใด

ความรู้ทั้งด้านกว้างและด้านลึกของท่านมีเพียงพอหรือไม่ สำหรับการปฏิบัติงานในอีก 1-2 ปีข้างหน้า หากไม่เพียงพอ ท่านจะพัฒนาตนเองเพิ่มเติมด้านใดและด้วยวิธีใด

.....

.....

.....

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเรียนรู้จาก e – Learning หัวข้อการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว

ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

()

()

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชา