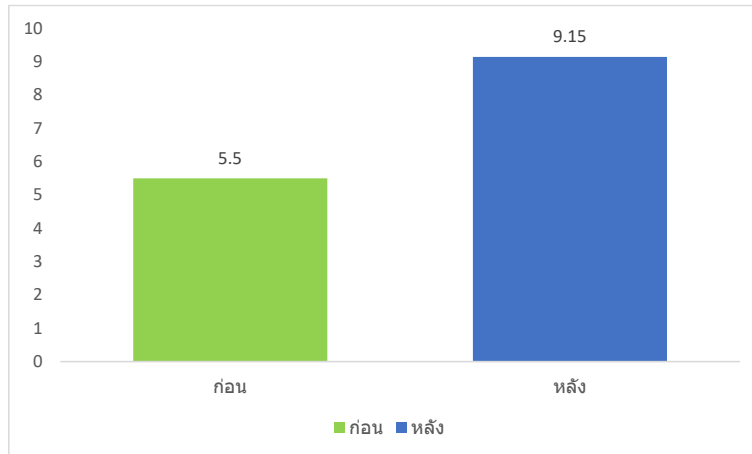


ผลการประเมินหลังกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)  
หัวข้อการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ หลังจากเรียน e-Learning สำนักงาน ก.พ. (OCSC)  
วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑. ด้านกระบวนการกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

ความเข้าใจในแต่ละหัวข้อก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม(Pretest-Posttest) จำนวน ๙ คน

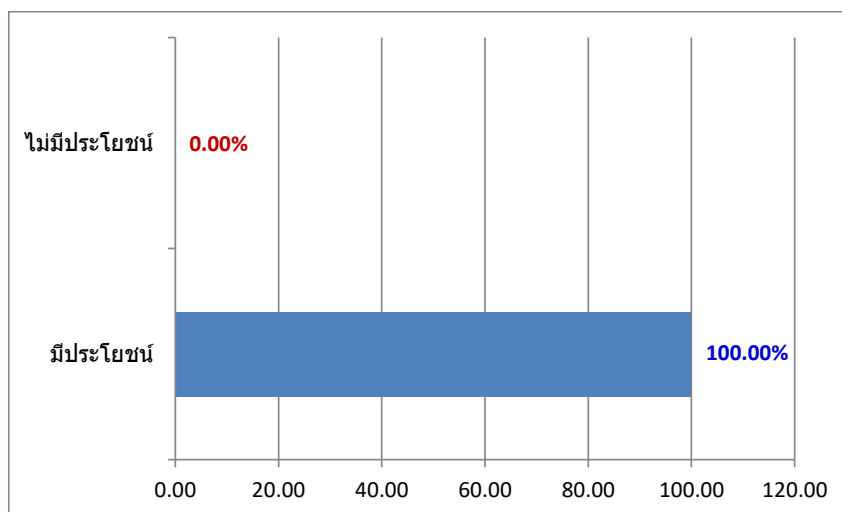


ภาพที่ ๑ แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความเข้าใจก่อนและหลังการชุมชนนักปฏิบัติ (n=๙)

จากภาพที่ ๑ การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความเข้าใจกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๙ คน ในหัวข้อ การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development) หลังจากเรียน e-Learning สำนักงาน ก.พ. (OCSC) ก่อนและ หลังการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้พบว่าหลังการชุมชนนักปฏิบัติ มีค่ามากกว่าก่อนการชุมชนนักปฏิบัติ โดยก่อน การเข้ารับการชุมชนนักปฏิบัติ มีระดับค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๕.๕๐ ส่วนหลังการชุมชนนักปฏิบัติ มีระดับค่าเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๙.๑๕ จากจากระดับความเข้าใจเต็ม ๑๐ คะแนน

ผลการประเมินโดยภาพรวมการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

๒. ประโยชน์ของหัวข้อในการชุมชนนักปฏิบัติ



ภาพที่ ๒ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อประโยชน์ในแต่ละหัวข้อในการฝึกอบรม (n=๙)

จากภาพที่ ๒ พบว่าผู้เข้าร่วมการประชุมมนักปฏิบัติ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าหัวข้อต่างๆ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีประโยชน์ต่อตนเอง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

### ๓. ความพึงพอใจในการฝึกอบรม

จากการศึกษาความพึงพอใจด้านต่างๆ ของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนความพึงพอใจตามเทคนิคการวัดทัศนคติตามแนวความคิดของ Likert scale ซึ่งแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	ให้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน
ระดับความพึงพอใจมาก	ให้คะแนนเท่ากับ ๔ คะแนน
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	ให้คะแนนเท่ากับ ๓ คะแนน
ระดับความพึงพอใจน้อย	ให้คะแนนเท่ากับ ๒ คะแนน
ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	ให้คะแนนเท่ากับ ๑ คะแนน

โดยจะนำค่าคะแนนความพึงพอใจที่ได้มาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยเลขคณิตและนำมาแปลความหมายของระดับคะแนนเฉลี่ย ตามช่วงค่าเฉลี่ย ดังนี้

ช่วงค่าเฉลี่ย ๔.๑๒-๕.๐๐	หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจมากที่สุด
ช่วงค่าเฉลี่ย ๓.๒๑-๔.๑๑	หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจมาก
ช่วงค่าเฉลี่ย ๒.๖๑-๓.๔๐	หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจพอใช้
ช่วงค่าเฉลี่ย ๑.๘๐-๒.๖๐	หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจน้อย
ช่วงค่าเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๘๐	หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจน้อยที่สุด

โดยจะแบ่งประเด็นพิจารณา ออกเป็นประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

### ๔. ความสามารถนำไปใช้กับงาน

ความพึงพอใจ	Min	Max	Mean	SD	ค่าเฉลี่ย (แปรผล)
ความสามารถนำไปใช้กับงาน	๕	๕	๔.๙๕	.๐๐๕	มากที่สุด

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการประชุมมนักปฏิบัติ ด้านความสามารถนำไปใช้กับงาน (n=๙)

จากตารางที่ ๑ ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการประชุมมนักปฏิบัติ ด้านความสามารถนำไปใช้กับงาน มีความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๙๕)

### ๕.ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	Min	Max	Mean	SD	ค่าเฉลี่ย (แปรผล)
เนื้อหาการบรรยาย	๔	๕	๔.๔๕	.๐๑๕	มากที่สุด
วิธีการนำเสนอ	๔	๕	๔.๖๕	.๐๒๕	มากที่สุด
เอกสารประกอบการบรรยาย	๔	๕	๔.๗๐	.๐๒๐	มากที่สุด
รูปแบบของการชมนุมนักปฏิบัติ	๔	๕	๔.๗๐	.๐๓๐	มากที่สุด

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการชมนุมนักปฏิบัติ (n=๙)

จากตารางที่ ๒ ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการชมนุมนักปฏิบัติ ด้านเนื้อหาการบรรยาย มีความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๔๕) ด้านวิธีการนำเสนอ มีความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๖๕) ด้านเอกสารประกอบการบรรยาย มีความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๗๐) และด้านรูปแบบของการจัดอบรม มีความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๗๐)

### ๖.ประเมินเนื้อหา / ระยะเวลาที่ใช้

ความพึงพอใจ	Min	Max	Mean	SD	ค่าเฉลี่ย (แปรผล)
ความรู้ความเข้าใจ	๔	๕	๔.๗๕	.๐๐๑	มากที่สุด
การบรรลุวัตถุประสงค์ของการเข้าร่วมกิจกรรม	๔	๕	๔.๙๐	.๐๐๑	มากที่สุด
สามารถนำความรู้จากการชมนุมนักปฏิบัติครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕	๔.๙๕	.๐๐๑	มากที่สุด

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการชมนุมนักปฏิบัติ ด้านการประเมินเนื้อหา ระยะเวลาที่ใช้ (n=๙)

จากตารางที่ ๓ ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการชมนุมนักปฏิบัติ เรื่องการประเมินเนื้อหา/ ระยะเวลาที่ใช้ ด้านความรู้ความเข้าใจ มีความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๗๕) ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ของการเข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๙๐) และด้านสามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๙๕)

### ๗. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

-