

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกรักษ์ สุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การซื้อโปรแกรมดิจิทัลเพื่อการ วิเคราะห์ข้อมูล	มีความรู้ ความเข้าใจ และ สามารถนำมารับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษา และพัฒนาด้านทักษะ ^{ดิจิทัล (Digital)} เพิ่มเติม เพื่อจะ ^{ได้นำความรู้มาปรับปรุงและ^{ประยุกต์ใช้}ในการปฏิบัติงาน^{ต่อไป}}
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ^{ขับเคลื่อนการกิจการครูอย่างมี ประสิทธิภาพ} พระราชนูญตั้คุ้มครอง ^{ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒}	มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง ^{พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล^{ส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒}}	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาในเรื่อง พ.ร.บ และ ^{กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ^{ปฏิบัติงาน เพื่อจะนำความรู้มา^{ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบ}}}

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกรวัต สรุวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการศึกษา ไม่เพียงพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ใช้เวลา nok เวลาทำงานในการศึกษา.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...นายกรวัต สรุวรรณ มีความตั้งใจในการพัฒนาเป็นอย่างดี และมีทักษะที่ดีขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกรวัต สรุวรรณ)

ตำแหน่ง....เจ้าหน้าที่งานสั่งความชำนาญงาน.....

วันที่ ๑๗ ก.ค ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัย ลักษธรรมบุวงค์)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอเชียงดาว.....

วันที่ ๑๗ ก.ค ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นายกานต์ วงศ์สวัสดิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	Digital Literacy.	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น สื่อสารดิจิทัล โซเชียลมีเดีย และ ห้องเรียนดิจิทัล สามารถใช้งานได้ดี
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การประชุมทางวิดีโอคอนферานซ์ และ การ นำเสนอผลงานทางวیدีโอ ผ่านช่องทาง e-Government	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การนำเสนอในช่องทางดิจิทัล ความต่อเนื่องของภารกิจ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ผ่านช่องทางดิจิทัล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... **นายก้าวต์ 旌นกิวต์ เจริญ**

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... —

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... —

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายก้าวต์ 旌นกิวต์ เจริญ)

ตำแหน่ง..... **นายผู้จัดการงานที่ปรึกษาด้านการ**

วันที่ 21 / ๙.๙ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประษณ์ ศิริโภ)

ตำแหน่ง..... **ปลัดศักดิ์อ่ำเภอยเมือง**

วันที่ 21 / ๙.๙ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย อาทิตย์ พัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Digital literacy</i>	<ul style="list-style-type: none"> • ศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ ในการอ่านเขียน อ่านออกเสียง อ่านเขียนภาษาอังกฤษได้ดี • สามารถอ่านเขียนภาษาไทย ได้ดี • ความรู้ทางด้านดิจิทัล ให้เพิ่มมากขึ้น 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> • ศักยภาพภาษาอังกฤษ ในการอ่านเขียน อ่านออกเสียง อ่านเขียนภาษาอังกฤษได้ดี • ความรู้ทางด้านดิจิทัล ให้เพิ่มมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการก่อการร้าย อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วย ศูนย์เฝ้าระวังและติดตาม ผลกระทบทางไซเบอร์ในประเทศไทย และ จัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย ของ e-Government	<ul style="list-style-type: none"> • ศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ ในการอ่านเขียน อ่านออกเสียง อ่านเขียนภาษาอังกฤษได้ดี • ความรู้ทางด้านดิจิทัล ให้เพิ่มมากขึ้น 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> • ศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ ในการอ่านเขียน อ่านออกเสียง อ่านเขียนภาษาอังกฤษได้ดี • ความรู้ทางด้านดิจิทัล ให้เพิ่มมากขึ้น

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาความแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ๙๖๑๔๘๖๙ พัฒนา
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีปัญหา (ผู้บังคับบัญชา ผู้ดูแล ผู้สอน ผู้เรียน ภาระงานไม่เบา)
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... รักษาสุขภาพ ออกกำลังกาย ดูแลสุขอนามัย
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... (พัฒนาดีมาก ให้เป็นหัวของโครงการฯ)
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... พัฒนา พัฒนา
(๙๖๑๔๘๖๙ พ๖๖๑๔)
ตำแหน่ง..... นักเรียน (พนักงานราชการ)
วันที่..... 28 มิ.ย. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... *Arch. Mr.*
(นายอุตสาหอนันต์ หนองจุร)
ตำแหน่ง..... ปลัดผู้ตรวจราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่
วันที่..... ๒๓/๗/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๕๖๖๖๓ ๔๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายдумปาน บัวโพธิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
พัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital)	1) ต้องการรู้ความเชี่ยวชาญใน นักศึกษาที่มีความสามารถทางด้าน ภาษาและศักยภาพในการทำงาน ที่มีความต้องการที่จะทำงาน ของตนอย่างดี 2) หางานที่มีรายได้เพียงพอ 3) เข้าร่วมกิจกรรมทางอาชีวศึกษา 4) ฝึกซ้อมทักษะอาชีวศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพที่มีทันสมัยมากขึ้น เรื่องการใช้ภาษาที่ดี ในสังคมด้วยตนเอง เพื่อระบบเพื่อชีวิตการ ประชุมและภาษา ข้อมูลในเครือข่ายในลักษณะ ที่ไม่หวังได้ใจ
ความต้องการปรับตัวเข้าสู่การทำงานในเทคโนโลยี และผลกระทบต่อสังคมและการเมือง	1) สามารถรับรู้และทำความเข้าใจ ความต้องการของสังคม 2) ตระหนักรู้ถึงผลกระทบ ของเทคโนโลยีกับสังคม 3) สามารถแก้ไขปัญหาความ ไม่สงบทางการเมือง 4) ประเมินผลกระทบ ของเทคโนโลยีในการเมือง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพในการเข้าสู่สังคม และการเมือง ของเจ้าตัวที่ดี ของภาคีในสังคมที่มีความ ของตนในสังคมที่ดี จะต้องสามารถรับรู้และ ประเมินผลกระทบต่อสังคม และเทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบัน
การสร้างเสริมคุณภาพชีวภาพ	1) สามารถรับรู้และทำความเข้าใจ ความต้องการของสังคม 2) ตระหนักรู้ถึงผลกระทบ ของเทคโนโลยีกับสังคม 3) สามารถแก้ไขปัญหาความ ไม่สงบทางการเมือง 4) ประเมินผลกระทบ ของเทคโนโลยีในการเมือง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพในการเข้าสู่สังคม และการเมือง ของเจ้าตัวที่ดี ของภาคีในสังคมที่มีความ ของตนในสังคมที่ดี จะต้องสามารถรับรู้และ ประเมินผลกระทบต่อสังคม และเทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล หมายความป้าย บัวไฟจิตร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอ และไม่สามารถพัฒนาช่างอย่าง

แนวทางการบังคับบัญชา/อุปสรรค บริหารจัดเวลาให้เพียงพอ และดันดิว้าชาช้อมูลเพิ่มเติมในสิ่งที่ยังไม่รู้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายคมปาน บัวไฟจิตร)

ค่าตอบแทน ปศุสัตว์อวamerongเชียงใหม่

วันที่ ๑๖ / ก.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(พชรอนันดร์ หออมยาร)

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๒๓ / ๘.๙. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๙-๙)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาว มัณฑนา ผูกแวง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Introduction to Data Governance Framework and Open Data ความรู้ที่นักงานเพื่อการบริหารฯ ห้องมูลค่าที่ต้องการให้เกิดขึ้นในทุกๆ หน้าที่	นำเข้ามูลค่า Data ของงานที่มีระบบไปใช้ และนำไปปรับเปลี่ยนเพื่อให้เกิดขึ้นอย่างทันท่วงทัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ความทักษะดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital literacy: Essential skills for working online)
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ออกแบบและพัฒนาสิ่งคุณค่าทางดิจิทัล	นำ technology digital เก่าไปประยุกต์ใช้ในระบบบริการ และนำ technology digital ที่ดีที่สุดมาใช้งาน	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สร้างออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล **ยันทนา ศิริเสน**
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอันชนก สุขแสรง)
นายสัตวแพทย์ชัยนาทยาทร
สนง.ปศจ.เชียงใหม่
ตำแหน่ง.....

วันที่ **12 ส.ค. 2567**

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมงคล ศรีจันทร์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

วันที่ **21 ส.ค. 2567**

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... **นางสาวรุ่งพัชราพัชร์นนท์ ผู้เชี่ยวชาญ**

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>Digital Literacy (DS13)</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารแบบมีภาษาอังกฤษ เช่น Internet ต่างๆ - เข้าใจเรื่อง Digital เทคโนโลยี ที่มีประโยชน์ - สามารถ Search Engine ได้ 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อเข็ม <input type="checkbox"/>	ดัก人格นิ่ง เติบโตและ พัฒนาให้มีมนุษยภาพที่ดีขึ้น ประจำวัน.
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>การมีหัวเราะ บูรณาคุณของค่า ธรรมชาติและน้ำที่ดีในบ้าน (SL49)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แม่ดื่มน้ำใจลึกเข้าไปในหัวใจ ของบุคคลของตัวเอง - เข้าใจเกณฑ์การประเมิน ผ่าน Data Transformation - เข้าใจวิธีการน้ำที่ดีและน้ำที่ดี แบบธรรมชาติและน้ำที่ดี 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อเข็ม <input type="checkbox"/>	ฝึกหัดนักภาษาไทยมีน้ำเสียง และน้ำเสียง แบบเด็กๆ กับกระบวนการ Data Transformation.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวรัชนกันต์ ภูมิพิมุณ
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ความขาดแคลนทรัพยากรที่ขาดแคลน
 แนวทางการเรื่องกับปัญหา/อุปสรรค ประเมินพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ความชัดเจน
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....นางสาวรัชนกันต์ พัฒนา ภูมิพิมุณ.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

....., ม.๑, ๘๗๐.

ผู้บังคับบัญชา.....

 (นายสมยศ อินดี้แก้ว)
 บคุสสิราอานาจอย่างดี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

....., ม.๑, ๘๗๐.

กลุ่มพัฒนาบุคคลการ กองการเงิน庶務 (โทร. ๐ ๒๖๙๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๕๑-๒)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ชัย ติ่งห้อดังวิชัย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	อัชความสามารถด้านดิจิทัล ในด้านการใช้เทคโนโลยีทางดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ - Digital Code of merit	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	<p>ต้องการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยีทางดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น ควรฝึกฝนทักษะดิจิทัล^{ให้มากขึ้น}</p>
พัฒนาในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาครรช อย่างมีประสิทธิภาพ	ต้องรอดำเนินการตามที่ได้กำหนด เสร็จสิ้นภายในกำหนด ในกระบวนการพัฒนาครรช อย่างมีประสิทธิภาพ - การติดต่อประสานงานและประสานงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	<p>ยังคงต้องรักษาภาระงาน ที่รับไว้ เช่นเดิม แต่จะต้อง^{ลดลง} ในการพัฒนาครรช ต้องการความร่วมมือ^{มากขึ้น} ของผู้บุคคลที่เกี่ยวข้อง^{เพิ่มมากขึ้น} อย่างต่อเนื่อง ในการดำเนินการ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นายรชต. ลักษณ์รุจิรุณรงค์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

ในสังคมอยู่ด้วยความเข้มแข็งของตน ก้าวเดินต่อไปได้ยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ฝึกอบรมอาชีวศึกษาในครัวเรือน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรชต. ลักษณ์รุจิรุณรงค์)

ตำแหน่ง: ผู้อธิการบ้านเรียน สถาบันฯ

วันที่ 13, ๘๐, ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุสรณ์ หมอบรุรัษ)

ตำแหน่ง: ผู้อธิการบ้านเรียน สถาบันฯ

วันที่ 13, ๘๐, ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเงินน้ำที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวกานดา ศรีรุ่งโรจน์ คู่มือชื่อเมือง

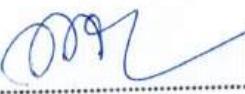
ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) google tools เทคโนโลยีทางาน	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถใช้ tools ทาง ภาษาต่างๆ - สามารถใช้ google tools ดูแลห้องเรียน - พัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็น ประสบการณ์มาก 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ฝึกฝนการใช้ google tools ทางภาษาต่างๆ และภาษาไทยเพื่อการดูแลห้องเรียน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ให้เกิดผลประโยชน์สูงสุด ครอบคลุมทุกภาคที่สู่ ครอบคลุมทุกภาคที่สู่ ครอบคลุมทุกภาคที่สู่</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างความเป็นมืออาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปความเห็นมืออาชีพ ในการทำงาน - สร้างคุณลักษณะที่ดี ในการทำงาน คือ พฤติกรรมที่ดี , การเข้าถึง เวลา , การติดต่อสื่อสาร ตรงกันปัญญา 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>การเขียนหนังสือราชการ ที่งานให้ตรงตามที่ต้องการ เพื่อให้การทำงานง่ายขึ้น ปรับปรุงความสัมภัย สร้างสรรค์ คุณลักษณะที่ดี ของตนเอง เช่น สุรุ่ง พอลล์ กานดา งานนี้ แสดงถึงความสามารถ ของบุคคลที่ดี ของบุคคลที่ดี</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวทิพนี ศรีภูมิเรือง
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ทราบปัจจัยที่มีส่วนลดลง เช่น ภัยทางเศรษฐกิจ ภัยธรรมชาติ
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... สร้างความตื่นตัว และรับผิดชอบร่วมกัน อบรมสัมมนาการป้องกัน
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวทิพนี ศรีภูมิเรือง
 (นางสาวทิพนี ศรีภูมิเรือง)
 ตำแหน่ง..... หัวสังกัดหน่วยงานปกครอง
 วันที่..... ๒ / ส.ค / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (นายมานะ ลักษรากุล)
 ตำแหน่ง..... ปลัดอาวุโส สำนักงานเทศบาลฯ
 วันที่..... ๒ / ส.ค / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๑-๑)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ชุดงานสารสนเทศฯ สาขทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความรู้ในองค์ประกอบที่สำคัญของเทคโนโลยีดิจิทัล	การออก แบบการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	การนำไปใช้ยังไม่ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภัณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ การสร้าง growth mindset เพื่อผลสำเร็จอย่างต่อเนื่องและมั่นคง.	- การฝึกปฏิสัมพันธ์ที่ดี กับเพื่อนร่วมงาน - การวางแผนการทำงาน ให้มีความล้ำเร็ว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	งานประ韶ควบคุมล้ำเร็ว ตามเงื่อนไขที่กำหนด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวกัญญา สุกหอม
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ภารทึ่งงาน ให้เป็นไปตามแผนของเพื่อนร่วมงาน
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... กำหนดวันเวลาในการดำเนินการ และเฝ้าระวังพิจารณา
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

กัญญา สุกหอม(.....(นางสาวกัญญา สุกหอม)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ตำแหน่ง.....

วันที่..... 23 / ธ.ค. / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายสุวัฒน์ ประทุม(.....(นายสุวัฒน์ ประทุม)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

วันที่..... 23 / ธ.ค. / 67.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางเดือนจิตต์ พวงไม้มั่ง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติดุษท์สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการทำให้เกิดความปลอดภัยในงานข้อมูลเกี่ยวกับอินเทอร์เน็ต ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑. มีการอบรมการพัฒนาตัวเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานในปัจจุบันให้สมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานบนอินเทอร์เน็ตมีความมั่นคงและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ - เกษียงสุข : เงินทองต้องวางแผน	๑. มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรส่วนบุคคล ๒. นำความรู้ความเข้าใจที่ได้เตรียมวางแผนความพร้อมในอนาคตเมื่อถึงยามเกษียณได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑. การบริหารเงินหลังวัยเกษียณ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการวางแผนการเงิน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางเดือนจิตต์ พวงไม้มัง.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ ขาดทุนไปทางการเดินทาง
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ดูแลเอกสาร 100% เสมอ ไม่ลืมตรวจสอบรายเดือนเป็นรายเดือนอย่างต่อเนื่อง
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... เดือนจิตต์

(นางเดือนจิตต์ พวงไม้มัง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ ๒๙ / มิ.ย. / ๖๘

ผู้บังคับบัญชา..... อุษณีย์ คงกระพัน

(นายอุษณีย์ คงกระพัน)

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๑๗ / กรกฎาคม / ๖๘

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ – นามสกุล..... นายรณกร บุญญูประภา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับ ข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. ทราบแนวโน้มการใช้งานอินเทอร์เน็ต ในประเทศไทย สิทธิการใช้งานของ ประเทศไทย ๒. พัฒนาการใช้โปรแกรมเพื่อตั้งค่า ความปลอดภัยสำหรับ Facebook Gmail LINE ๓. เข้าใจรูปแบบและลักษณะการกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์ สิ่งที่ต้องพึง ระวังในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ เพื่อให้เข้าใจ รูปแบบและลักษณะการกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์ สิ่งที่ ต้องพึงระวังในการใช้งานบน อินเทอร์เน็ต และให้ความรู้ต่างๆ แก่ผู้ที่สนใจในหัวข้อ ความมั่นคง ปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุค ดิจิทัลต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ^{ขับเคลื่อนการกิจการครรภอย่างมี ประสิทธิภาพ} พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ	มีความรู้ ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการเพื่อใช้ในการเผยแพร่ ข้อมูลองค์ความรู้ให้กับบุคคลที่ สนใจต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย รณกร บุญญะประภา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลา空เวลางานในการพัฒนาทักษะตามเรื่องที่เราสนใจ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IPD).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายรณกร บุญญะประภา.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่..... ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายวิรช เสริฐศรี.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์ชำนาญศึกษา รักษาราชการแทนปศุสัตว์ชำนาญศึกษา...

วันที่..... ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัตนย์มัย บัววิรัตน์เลิศ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	Upskill การใช้นวัตกรรมดิจิทัล เพื่อการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> ...	ศึกษาการใช้นวัตกรรมดิจิทัล เพื่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ^{เพิ่มเติมต่อไป}
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน: การสนทนainสถานการณ์ต่างๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> ...	ฝึกฝนทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ^{เพิ่มเติมต่อไป}

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอันยมัย บัววิรัตน์เลิศ.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....โปรแกรมสำหรับการปฏิบัติงานบางประเภท ต้องเสียค่าบริการในการใช้งาน อาจต้องมีงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานเพิ่มเติม.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานเพิ่มเติม.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ-

ผู้รับการพัฒนา.....

พญ.นภ.

(.....นางสาวอันยมัย บัววิรัตน์เลิศ.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

ดร.

(.....นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....

วันที่ ๑๙ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล _____ อายุ _____ นิสัย _____ นวัตกรรม _____ นวัตกรรมทางวิชาการ _____

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการท่องเที่ยว และสิ่งแวดล้อม	มีศักยภาพรู้ความเข้าใจในเรื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำข้อมูลมาประมวลผลเพื่อใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการและประเมินผล การพัฒนาต้องเน้นการฝึกอบรมด้านดิจิทัล เช่น การใช้ซอฟต์แวร์สำหรับการวางแผนและการจัดการ รวมถึงการฝึกอบรมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการขยะ รักษาความสะอาด ฯลฯ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อชื้น <input type="checkbox"/>	<p>(ด้านทักษะดิจิทัล) ท่องเที่ยวและสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีสารสนเทศ/บริษัทท่องเที่ยว การท่องเที่ยวในพื้นที่ภูมิภาคกล่องห้อง และวิธีประดิษฐ์ใช้งานให้ได้รับประโยชน์ เชิงพาณิชย์ ให้เก็บประชุมข้อมูลต่อไป)</p>
พัฒนาในด้านปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการท่องเที่ยว อย่างยั่งยืนและเชิงรุก การท่องเที่ยวและแหล่งเรียนรู้ และสร้างการพัฒนาท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	๑. สามารถจัดทำเอกสารและข้อมูลการท่องเที่ยวและจัดการได้ดี ๒. สามารถตัวตั้งในเรื่องการท่องเที่ยวและจัดการ ๓. สามารถจัดทำเอกสารและข้อมูลการท่องเที่ยวและจัดการ ๔. สามารถจัดทำเอกสารและข้อมูลการท่องเที่ยวและจัดการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อชื้น <input type="checkbox"/>	<p>(ด้านระบบบริการด้านท่องเที่ยว ท่องเที่ยวและสิ่งแวดล้อม หากว่าจะเก็บไว้ปักหมุดไว้ต่อไป และจะสร้างผลลัพธ์ทางการเมืองให้กับ บ้านในเชิงการรวม ตลอดจนเชิงเศรษฐกิจ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ “ไม่ต้องซื้อ” ให้เกิดมาตรฐานสากล ศักดิ์ศรีท่องเที่ยว ผ่านช่องทางดิจิทัลและโซเชียลมีเดีย)</p>

แบบฟอร์ม IDP #

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย นิรุกต์ นิริกา

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัจจุบัน/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายนิรุกต์ นิริกา
ปศุสัตว์อุบลฯเมือง)

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๗ / ๘.๙ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายอนุสรณ์ หอมชจร)
ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่
ตำแหน่ง

วันที่ ๒๗ / ๘.๙ / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเข้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๔๒๒๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๐๕๙-๑)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางพิศมัย ไชโย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ความเข้าใจในทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลด้านต่างๆ ๒. สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถบริหารจัดการงานและเวลาได้มากขึ้นช่วยสร้างสมดุลในชีวิตและการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคอย่างมีประสิทธิภาพ ก្នុងหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	มีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำหลักกฎหมายมาปฏิบัติอย่างถูกต้องและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวมทุกอย่างของปัญหา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางพิศมัย ไชโย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพิศมัย ไชโย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๘ / ๙ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(๑๐๓ วิภาดา ชัยวิชัย)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

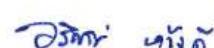
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิศรา หวงศี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้ระบบดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการทำงานในองค์กร ๒. สามารถวางแผนสร้างการทำงานและการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้งานในการปรับปรุงกระบวนการการทำงาน การใช้เทคโนโลยี IoT, Smart device ในองค์กร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ได้เรียนรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ได้รับรู้และเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงสถานแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. ได้เรียนรู้ทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐของไทย เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑. พัฒนาวิธีการทำงาน พัฒนาศักยภาพของคนในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับการทำงานได้อย่างเข้าใจ รอบคอบ และถูกต้อง

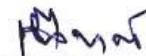
ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวริศรา วงศ์.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นางสาวริศรา วงศ์)

ผู้บังคับบัญชา.....


(นางเดือนจิตต์ พวงไธสง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวนิชนกานต์ เตติยะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติหน้าที่รับข้อมูลจากเครื่องคอมพิวเตอร์	<input checked="" type="checkbox"/> มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลในแต่ละประเภท สามารถนำมารับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานและสามารถตรวจสอบอันตรายที่มาระบุได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ	Data Visualization	มีความรู้ความเข้าใจในด้านการจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ประเมินผล และนำเสนอออกมาในรูปแบบที่มองเห็นและเข้าใจง่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวนิชณาน เตติยะ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การส่งต่อความรู้ที่ได้รับ อาจจะมีข้อมูลตกลหลนหรือไม่ครบถ้วน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค การบันทึกข้อมูลในรูปแบบต่างๆ เช่นการจดบันทึก การเก็บข้อมูลเป็นรูปภาพในโทรศัพท์เพื่อการค้นหาที่ง่ายมากขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... นางสาวนิชณาน เตติยะ)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่..... ๘ / ก.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายจักรพันธ์ คงทอง)

ตำแหน่ง..... ปลัดสัตว์อำเภอจอมทอง รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอจอมทอง

วันที่..... ๘ / ก.ค. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิตยาดา วงศ์ดิษฐ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
พัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital) ด้วยวิธีสอนแบบด้วยตนเองทางไกล และสอนผ่านวิดีโอยังคงรักษาความปลอดภัย ดิจิทัล.	มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ควบคุมห้องเรียนแบบออนไลน์ เพื่อ ให้ความรู้ในห้องเรียน ได้ดี และมีประสิทธิภาพ มากขึ้น ประมาณ ปี: ๒๕๖๔.	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	ตรวจสอบให้แน่ใจว่า เทคโนโลยีที่ใช้ได้ อย่างดี เช่น คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์สำหรับสอน ออนไลน์ รวมทั้งอินเทอร์เน็ต และอุปกรณ์ที่ต้องการ.
พัฒนาในเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเขียนรายงานผลและรายงานสรุปผล ดิจิทัล.	มีความสามารถในการเขียนรายงานที่ถูกต้อง. ทราบมาตรฐานที่ต้อง ^{การประเมินคุณภาพ} ของรายงาน ให้เป็นที่ยอมรับ และเขียน รายงาน ด้วยภาษาไทย ภาษาอังกฤษ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	ความต้องการของบุคคล ที่จะเข้าร่วมโครงการ นี้เป็น รถพยาบาล ซึ่งต้องมีความ ชำนาญทางด้านการบริการ. จึงต้องอบรมให้เข้าใจ และให้ความรู้ทางด้าน การบริการดีๆ กัน.

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางนิตยา วงศ์ดี

บัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... —

แนวทางการป้องกันบัญหา/อุปสรรค..... —

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนิตยา แสงคำ)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
ตำแหน่ง.....

วันที่ 14 / ๗๙ / ๖๙

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนินภัย นิภาก
ปศุสัตว์ท่าแพเมือง)
ตำแหน่ง.....

วันที่ 14 / ๗๙ / ๖๙

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๗-๓)

หน้า ๖

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิทยา...เอี่ยมในเมือง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รูปแบบดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดิจิทัล ในการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ หันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้า ประสงค์มาสู่กลยุทธ์องค์กร การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ใน องค์กร เพื่อความรวดเร็ว เพื่อ บรรลุวัตถุประสงค์ของการ ทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาแนวทางการพัฒนา กระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อปรับใช้ในการ ทำงาน ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและ สร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม พัฒนาตนเอง เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิตยา...เอี่ยมในเมือง.....
 ปี ญา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ความล่าช้าต่อการใช้เทคโนโลยี.....
 แนวทางการป้องกันปี ญา/อุปสรรค.....ศึกษาหาความรู้เพิ่มบนอินเตอร์เน็ต.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นางสาวนิตยา เอี่ยมในเมือง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่อาย
วันที่ 15/สิงหาคม/2567

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายอนุสรณ์ ห้อมชจร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ ๑๗ /๘/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๕๖๒๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๙๙๓-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

ปภาณุ์ วงศ์

เรืองศรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital code of merit	วัสดุความเร็วในการเขียนโปรแกรมภาษา Python ให้ได้ถูกต้อง และสามารถประยุกต์ใช้ในงานที่ต้องคำนวณ เช่น การคำนวณทางคณิตศาสตร์ หรือการแก้ไขข้อมูลในไฟล์ CSV ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพทาง ทางภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ความรู้ในด้านดิจิทัลและการใช้งาน ที่เพิ่มมากขึ้น สามารถประยุกต์ใช้ในงานที่ต้องคำนวณ เช่น การคำนวณทางคณิตศาสตร์ หรือการแก้ไขข้อมูลในไฟล์ CSV ได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมเชิงวิชาชีพ อย่างมีประสิทธิภาพ การส่งเสริมการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	ฝึกอบรมวิชาชีพ เช่น การเขียนโปรแกรมภาษา Python และการใช้เครื่องมือในการสร้างผู้คนสังคมออนไลน์ รวมทั้งแนะนำทักษะใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมทางไซเบอร์ เช่น การตรวจสอบความปลอดภัยของเครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพทางภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ความรู้ในด้านดิจิทัลและการใช้งาน ที่เพิ่มมากขึ้น สามารถประยุกต์ใช้ในงานที่ต้องคำนวณ เช่น การคำนวณทางคณิตศาสตร์ หรือการแก้ไขข้อมูลในไฟล์ CSV ได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวปภาดา ใจดี ใจดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ช่องทางการสื่อสารไม่ตรงคล้องเป้าหมาย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... สร้างช่องทางสื่อสาร แต่งกลุ่มเป้าหมายโดยตรง หรือปะรำร่วมกันซึ่งทางสื่อสารจะกลุ่มของตนอย่างไรก็ได้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
ปภาดา

(.....
นางสาวปภาดา ใจดี)
นางสาวปภาดา ใจดี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๓๐ / ๑๐ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....
นายชนพิชล ภรณสุข.....)

ตำแหน่ง.....
ปหุสัตว์บำเพ็ญแมริม

วันที่..... / /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายประพันธ์ แก้วกัน...

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.เรียนรู้ความหมายและความสำคัญในการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ๒.เรียนรู้ความหมายและความสำคัญของที่มีผลต่อการดำเนินในยุคดิจิทัล ๓.เรียนรู้แนวทางการวางแผนกลยุทธ์ด้านการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางสถาปัตยกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	๑.มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ ๒.มีแนวทางในการปฏิบัติงานของอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๓.ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม			ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายประพันธ์ แก้วกัน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น...ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาในการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...นายประพันธ์ แก้วกัน มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะด้านอื่นๆ ที่จำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายประพันธ์ แก้วกัน...)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน...

วันที่ ๑๒ / ส.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุสรณ์ หอมช الرحمن)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๒ / ส.ค. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ม.ล.ปิยพงศ์ สุขสวัสดิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ร้อยละ ๘๐	1. ความรู้ด้านการใช้งาน เทคโนโลยีที่ปลดปล่อย 2. การป้องกันเพื่อมิให้ถูก หลอกลวงจากการใช้ข้อมูลส่วน ตัวในระบบ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จะทำการศึกษาเนื้อหาในส่วนที่ขาดเหลือและจะนำความรู้ไปต่อยอดให้มีความชำนาญ และใช้เทคโนโลยีได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครู อย่างมีประสิทธิภาพ ศักยภาพในการเรียนและแก้ร่วงหนังสือติดต่อ ราชการ	1. มีความรู้ในการเขียน หนังสือราชการพื้นฐาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จะนำความรู้ที่ศึกษาไปต่อยอดในอนาคตเพื่อที่จะสามารถมีความรู้ความเข้าใจในตำแหน่งที่จะรองรับในอนาคต และจะปฏิบัติให้ชำนาญให้เกินประสิทธิภาพให้มากขึ้น มีความสามารถแม่นยำในการเขียนหนังสือราชการยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล

ม.ล.ปิยพงศ์ สุขสวัสดิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาที่เพียงพอในการพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... วางแผนหรือบริหารเวลาให้มีมากขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... ม.ล.ปิยพงศ์ สุขสวัสดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่ 20 / พฤษภาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายประยุณชัย สิริโน)

ตำแหน่งปลัดสัตว์อำเภอแม่วาง รักษาราชการแทน ปลัดสัตว์อำเภอสะเมิง

วันที่ 20 / พฤษภาคม / 2567

กลุ่มพัฒนาบุคคลการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวปฏิภาดา อนันต์ธิรุษัย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความทันสมัยด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการทำงาน ทักษะดิจิทัล	1. ศึกษาทั้งค่าความไม่แน่นอน วิธีรับและส่งเครื่องที่นำไป เช่น gmail , line 2. ฝึกอบรม เผยแพร่องาน กระบวนการคอมพิวเตอร์ และปัญหานี้ที่มีข้อควรระวัง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	1. สามารถใช้ทักษะความปลอดภัย ด้านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้มากขึ้น 2. ฝึกอบรมรู้สึกของภัยทางไซเบอร์ ทางปั้นหินกรรมการที่ทำให้ ผลกระทบทางด้านความคุ้มครองส่วนบุคคล ป้องกันภัย ภัย ด้วยการติดต่อเจ้าหน้าที่ 3. ศึกษาเกี่ยวกับกฎหมายด้าน โฉนดที่ดินและการซื้อขายอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจวัตรรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาระหน้าที่	1. ฝึกอบรม รู้ในสิ่งที่ต้อง บริหารจัดการภาระหน้าที่ แห่งหนึ่ง 2. เรียนรู้รูปแบบของ การปฏิบัติงานร่างกาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	1. ฝึกอบรม การทำงานให้เรียบง่าย ไปรษณีย์ จัดการเอกสาร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวเมธิกา อันนันธ์กุลชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาฝึกหัด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้หน้างาน เนื่องในสภาพการทำงานที่รับภาระหนัก หรือไปทำงานนอกเวลาทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

การสอนทักษะในการจัดการงานที่มีความละเอียด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... พลิก

(..... นางสาวเมธิกา อันนันธ์กุลชัย

ตำแหน่ง..... นายสตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... ๒๙ / สค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายสุวิทย์ ประภูน
นายสตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๙ / สค. / ๒๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวพรพิมล....ยาวิลະ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit	มีความรู้ความเข้าใจการพัฒนา และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเพิ่มนูกล่าให้กับสำนักงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านความปลอดภัยของ ข้อมูลในสื่อดิจิทัล และการใช้สื่อด้าน ออนไลน์มากขึ้น เพื่อเป็นการประชา สารให้เข้าใจง่ายและงุ่งใจในการ รับข้อมูลข่าวสารของประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนอ งานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	พัฒนาทักษะ สร้างบุคลิกภาพและเทคนิค ต่างๆ ในการนำเสนอต่อสาธารณะได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาทักษะ ศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติม ด้านการนำเสนอต่อสาธารณะให้ดี ยิ่งขึ้น เรียนรู้ในการเข้าสังคม ชุมชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรพิมล....ยาวิลະ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเนื้อหาที่เรียนบรรยายไม่ชัดเจน..ต้องมาศึกษาหัวข้ออื่นเพิ่มเติม.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....การเลือกเนื้อหาที่เรียนต้องมีความเข้าใจในระดับหนึ่ง..ก่อนจะศึกษาเพิ่มเติมไป.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

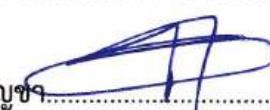
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....ธชพีระ

(นางสาวพรพิมล ยาวิลະ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....๘๙.....พฤษภาคม....๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิรช เสริฐศรี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภออยหล่อ

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภออยหล่อ

วันที่.....๘๙.....พฤษภาคม....๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล

น.ส. พรม พูนทิพ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในชีวิตประจำวัน และในที่ทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำเสนองาน ให้คนฟังฟังง่ายๆ และชี้แจงรายละเอียด ได้ดีมาก	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาต่อไป เพิ่มความรู้ ทางด้านการบริหารจัดการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

น.ส. พิมพ์ ใจหนาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

ไม่ว่าจะเป็นหัวเรื่อง,

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ประเมินงานของบุคคล

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพรนิภา ใจนะเปียง)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ / ๘ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมงคล ศรีจันทร์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ / ๘ / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....
นายพิพัฒน์ พธบันดิ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) -วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้เว็บไซต์บนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น “ผู้ฉลาดรู้เน็ต” แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ควรศึกษาหัวข้อด้านนี้เพิ่มเติม ต่อไปเพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนาหรือปรับปรุงการทำงานและการใช้ชีวิตรื้อรื้อให้ทันกับยุคสมัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชน -การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	1. สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่ 2. สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่ 3. สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือการสื่อสารที่สื่อใหม่ และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต 4. สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาระบบการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้สามารถนำมาระบุกตื้อรวมกับการทำงานในปัจจุบันได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพิพัฒน์พงศ์ พูรบันดิ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม เพื่อศึกษาพัฒนาเรียนรู้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... เห็นชอบ มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีทักษะที่ดีขึ้นในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพิพัฒน์พงศ์ พูรบันดิ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 25 มิถุนายน, 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..... ๘๙๐ ๖๖๖๘
(นายคณกร พนังศร)

(....มีมนส์ลักษณ์ชัยพงษ์ รองนายกฯ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย)

ตำแหน่ง..... ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่..... 25 มิ.ย. 2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๑)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเพียรพิมล จำวงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	ส่งเสริมนวัตกรรมที่เกิดขึ้นใหม่ พร้อมทั้งลดความเสี่ยงในการ ปรับปรุงประสิทธิภาพขององค์กร	/ เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	/ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/>	การนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ Project Management สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ	การพัฒนาการจัดทำโครงการ ของทางรัฐอย่างมีระบบ	/ เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	/ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/>	ใช้ในการเขียนโครงการเพื่อพัฒนา การปฎิสัตว์ในพื้นที่

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเพียรพิมล จำวงศ์

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ประสำกใช้งาน ถ้าน ภารกิจงานดีจัง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... พี่ยรพิมล จำวงศ์

(.....นางสาวเพียรพิมล..จำวงศ์.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ 13 / 9 / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..นายชัย...สัทธิธรรมนุวงศ์.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญด้วยการรักษาดูแลสุขภาพสัตว์

วันที่ 13 / 8 / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล พิริยา คำอุดม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การใช้เทคโนโลยี / ความปลอดภัยทาง digital	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ด้านทักษะดิจิทัลยังต้อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	การใช้เทคโนโลยี เพื่อ data visualization	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ต้องหาหัวข้อมูล ดำเนินการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล **หม่อม วิรชัยชัย**

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น **ขาดแคลนทุนทรัพย์ ไม่ว่างงานมาก ขาดเวลาในการเรียน**

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค **ลงสัมภาษณ์ หางาน / อบรมพัฒนาตัวเอง ที่เพรียบปรุงปรับเปลี่ยน**

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา **วิรชัยชัย**
 นายวินท์ ศรีธิพันธุ์
 (.....)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา **ณัฐ**
 (นายมงคล ศรีจันทร์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....

วันที่/...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

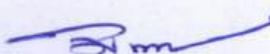
2023/2024 ครุฑ์วิทย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	วัสดุเรียนรู้ทางภาษา อังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ต้องการรับรอง เข้าสู่มาตรฐานสากล ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	วัสดุเรียนรู้ทางภาษา อังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ต้องการรับรอง เข้าสู่มาตรฐานสากล ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....
 2018/2020 ดร.สุรยา
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 ทางการเมืองทางการเมือง
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ลําดับ ๑ จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันปัญหาฯ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

 (นายวิวัฒน์ พัฒนาวงศ์)
 ตำแหน่ง.....
 ภารกิจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 วันที่ 16/๐๙/๖๒

ผู้บังคับบัญชา.....

 (นายอนุสรณ์ ห้อมขาว)
 ตำแหน่ง.....
 ปลัดผู้จัดหัวด้วยเงิน.
 วันที่ ๒๐/๙.๙/๖๒

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายมงคล สิทธิรักษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1. ตอบสนองการให้บริการของประชาชนให้มีความรวดเร็ว และทันสมัย 2. มีความรู้ความเข้าใจในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มข่ายให้สามารถนำไปต่อ ยอดในการปรับเปลี่ยนให้เข้ากับ องค์กร ทำให้องค์กรมีการปรับตัว วิธีการบริหารจัดการและการใช้ อินเตอร์เน็ตให้ทันกับยุคสมัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครรภ์ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. เรียนรู้เทคนิคการใช้โปรแกรม Word , Excel , Power Point ทำการทำงานมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น 2. รู้จักการทำงานร่วมกับแบบ ออนไลน์ 3. รู้วิธีการใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัลต่างๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มการใช้เทคนิคต่างๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือ ดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน ประยุกต์การทำงานร่วม กันและใช้เครื่องมือสื่อสารให้มี ความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายมงคล สิทธิรักษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาที่เพียงพอในการพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค วางแผนบริหารเวลาในการเรียนรู้การศึกษา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(..... นายมงคล สิทธิรักษ์.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำนวยสันทรราย

วันที่ ๒๗/๘/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายอนุสรณ์ หอมแขวง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๒๗/๘/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล

นส. มนัส ไวยวิริย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การประยุกต์ใช้ công nghệดิจิทัล ในการทำงาน เช่น การใช้ซอฟต์แวร์ ที่มีผลลัพธ์ทางการค้า เช่น โซเชียลมีเดีย หรือ สามารถเข้าใจและประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในด้าน เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล ที่มีผลลัพธ์ทางการค้า เช่น โซเชียลมีเดีย หรือ สามารถเข้าใจและประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ให้ฝึกอบรมด้าน ที่สมควรแก้ไข ในส่วนของระบบ การทำงาน เช่น ปรับปรุง ประสิทธิภาพ ลดเวลา ดำเนิน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ วางแผนการงานตามมาตรฐาน ต้องการตัวตั้งตัวหัวนำ วางแผนวิทยาศาสตร์ ตามมาตรฐานมาตรฐาน	มีความรู้ความเข้าใจในด้าน ^{การตั้งเป้าหมาย} ต้องเป็นการตั้งตัวตั้งตัวหัวนำ วางแผนวิทยาศาสตร์ ตามมาตรฐานมาตรฐาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ฝึกอบรมเรื่องการประยุกต์ ให้สามารถดำเนินการ ตามมาตรฐานตัวตั้งตัวหัวนำ ต้องเป็นตัวตั้งตัวหัวนำ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นส. มนัส ไทยกิริมย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

ไม่มี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ไม่มี

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(น.ส.มนัส ไทยกิริมย์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมงคล ศรีจันทร์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๓๘๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล....นางสาวรัตนา..นึกเร็ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การออกแบบองค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้ระบบดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการทำงานในองค์กรและสามารถวางแผนสร้างการทำงานและการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาเรื่องนี้ต่อไปเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจด้านดิจิทัลมากขึ้น และใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ (HR Transformation)	มีความพร้อมในเรื่องของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรเพื่อรับรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการสื่อสารในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล....นางสาวรัตนา..นีกเร็ว.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภาระกิจในการปฏิบัติงานปกติค่อนข้างมากทำให้เวลาเข้าเรียนน้อย
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....แบ่งเวลาเข้าเรียน.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุวิทย์ นีกเร็ว)

ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการกลุ่มงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่...๘/๘/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุสรณ์ หนองชจร)

ตำแหน่ง.....
บุคลากรด้วยความเชี่ยวชาญใน
สาขาวิชา

วันที่...๘/๘/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรุ่งอรุณ วงศ์ทิพย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความรู้ด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการทำงาน และการบูรณาการสู่ระบบดิจิทัล เช่น การใช้ซอฟต์แวร์และเครื่องมือ ที่เกี่ยวข้อง	1. ศักยภาพด้านภาษาอังกฤษที่ดี การเขียนรายงานอังกฤษที่มีความแม่นยำและ ภาษาที่ใช้ถูกต้องตามมาตรฐานที่ต้องการ ให้เกิดความต้องการ 2. ฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษและภาษาไทย ตามข้อเสนอแนะที่ได้รับ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพด้านภาษาอังกฤษที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสามารถสื่อสารกับผู้คนในประเทศ ต่างๆ ได้ดีขึ้น ต้องการฝึกอบรมเพิ่มเติมในด้านภาษาไทย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสามารถสื่อสารกับผู้คนในประเทศไทย ได้ดีขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ การผู้นำทีมความรับผิดชอบต่อหน้าที่	เพื่อให้เกิดความต้องการ ความมุ่งมั่นในการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพและมีความตั้งใจ ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ต้องการเพิ่มความต้องการ ในการทำงานของทีมผู้นำ ภารกิจ ที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้ง การสนับสนุนจากผู้บริหาร ควรส่งเสริมให้ผู้นำทีมมีความตั้งใจ ในการทำงาน เพื่อผลลัพธ์ที่ดีที่สุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....
นางสาวรุ่งนภา คงทิ่บถุ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวรุ่งนภา คงทิ่บถุ)

เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนการบริหารและบัญชี
ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางเตือนจิตต์ วงศ์นิมิต
เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนการบริหารและบัญชี)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคล agr กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

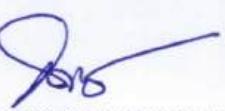
ชื่อ - นามสกุล.....

นาย ภานุชัย ใจดี นราชา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	- สามารถวิเคราะห์ อ่านเข้าใจร่างกฎหมาย และข้อกำหนด กฎหมาย เกี่ยวกับอาชญากรรม ชั้นนำในประเทศไทย และมีความรู้ทาง ด้านภาษากฎหมาย.	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีขึ้น <input type="checkbox"/>	- พัฒนา ศักยภาพทาง กฎหมาย ให้สามารถ อ่านเข้าใจกฎหมาย ได้ดี พร้อมทั้ง สามารถใช้เทคโนโลยี ทางดิจิทัล.
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ และนวัตกรรมไทย.	- เป็นผู้นำรัฐมนตรี ศึกษาศักยภาพของประเทศไทย ตามมาตรฐานสากล ทั้งใน ประเทศ และต่างประเทศ และมีความสามารถ ในการนำเสนองานที่มีคุณภาพ และนวัตกรรม.	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาศักยภาพของประเทศไทย และต่างประเทศ ทั้งใน ประเทศ และต่างประเทศ และมีความสามารถ ในการนำเสนองานที่มีคุณภาพ และนวัตกรรม.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย กานต์ ใจดีงาม เกษตร
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

 (นาย กานต์ ใจดีงาม เกษตร)
 ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
 วันที่ ๒๙ /๐๑/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

 (นายอนุสรณ์ หอมชุม)
 ตำแหน่ง..... ปลัดผู้จัดการหัวดูแลเชิงใหม่
 วันที่ ๒๙ /๐๑/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวจิตากร ติ่งติ่ง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p><u>วันนี้เรามีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีในการทำงานได้ดีขึ้น</u></p> <p><u>สามารถใช้คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u></p> <p><u>สามารถเขียนโปรแกรมและแก้ไขข้อผิดพลาดในโค้ดได้มากขึ้น</u></p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p><u>จะยังคงพัฒนาตัวเองให้มีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น</u></p> <p><u>สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการทำงานได้หลากหลายรูปแบบ</u></p> <p><u>สามารถแก้ไขข้อผิดพลาดในโค้ดได้รวดเร็วและแม่นยำ</u></p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครูอย่างมีประสิทธิภาพ	<p><u>สามารถจัดการเวลาและภาระงานของตัวเองได้ดีขึ้น</u></p> <p><u>สามารถจัดการความต้องการของนักเรียนและแก้ไขปัญหาที่มีขึ้นได้เร็วและมีประสิทธิภาพ</u></p> <p><u>สามารถจัดการห้องเรียนและสภาพแวดล้อมในการเรียนให้เหมาะสม</u></p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p><u>จะยังคงพัฒนาตัวเองให้มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการเพิ่มมากขึ้น</u></p> <p><u>สามารถจัดการเวลาและภาระงานของตัวเองได้ดีมากขึ้น</u></p> <p><u>สามารถจัดการห้องเรียนและสภาพแวดล้อมในการเรียนให้เหมาะสม</u></p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศรีรัตน์ ใจดี
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ขาดสารสนเทศเชิงลึก ไม่สามารถตัดสินใจได้ด้วยตัวเอง ขาดความมั่นใจในการทำงาน
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค เรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญในสาขา อบรมเพิ่มเติม ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญในสาขา ให้ผู้เชี่ยวชาญแนะนำวิธีการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา Lo
 (..... นางสาวศรีรัตน์ ใจดี)
 ตำแหน่ง นางสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
 วันที่ ๘ / ส.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา S
 (..... (นางสาวศรีรัตน์ ใจดี)
 เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน
 ตำแหน่ง ประดิษฐ์รัชฎาภรณ์
 วันที่ ๘ / ส.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลฯ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววันวิสาข ศรีสวัสดิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะคิจทักษะ (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเตอร์เน็ตและการปฏิบัติดุ สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเตอร์เน็ตและ การปฏิบัติดุ สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล สามารถนำมามีเป็นแนวทางในการ ใช้งานอินเตอร์เน็ตอย่าง ปลอดภัยในชีวิตประจำวัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ติ่งขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านความมั่นคง ปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ต และฝึก ปฏิบัติในการใช้งานอินเตอร์เน็ต อย่างปลอดภัยในชีวิตประจำวัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ^{เพื่อ} ขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ Data Visualization	มีความรู้ความเข้าใจการแปลงผล ข้อมูล และนำเสนอด้วยภาษาให้ อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ติ่งขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านการวิเคราะห์ ข้อมูล และนำเสนอด้วยภาษาเป็น ภาษา พร้อมนำความรู้ที่ได้ไปฝึก ปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในงาน ราชการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาววันวิสาข์ ศรีสวัสดิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น _____ ไม่มีเวลาเพียงพอสำหรับการพัฒนา และไม่เข้าใจพื้นฐานของอย่าง _____
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค _____ บริหารจัดการเวลา มากดูแลโดยทั่วไปเพื่อท่าความเข้าใจในเมืองที่เรียบ
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาษาหลักการดำเนินการตาม IDP)
ข้อเสนอแนะอื่นๆ _____

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาววันวิสาข์ ศรีสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดสตูลร่องรอย (นายสัครวพพย์ปฏิบัติการ)

วันที่ ๑๕ / ก.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายอนุชาติ คำมา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสគษา รักษาการแทน

ปลัดสตูลร่องรอย (นายสัครวพพย์ชำนาญการ)

วันที่ ๑๕ / ก.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเงินหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๖๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางอริสา โภดตันต์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit	- เน้นสร้างความตระหนักรู้ในด้าน ดิจิทัลให้เกิดประโยชน์สูงสุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อเข้ม ^{มาก} <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ห้องเรียนที่ปรับเปลี่ยนมาเพื่อสอน การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและภาษา - ฝึกอบรมผู้สอนด้านดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	- ห้องเรียนที่ปรับเปลี่ยนมาเพื่อสอน ภาษาไทย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อเข้ม ^{มาก} <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ห้องเรียนที่ปรับเปลี่ยนมาเพื่อสอน ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาไทยที่มีความจำเป็นต้องใช้ในงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอิกร์ ใจดีคง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่สามารถ ไปโรงเรียน เนื่องจาก เชื้อ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... วางแผนรับรอง ให้เด็ก เดินทาง ไปโรงเรียน ต่อเนื่อง ไม่ขาดตอน ตามมาตรฐานของโรงเรียน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอิกร์ ใจดีคง)

ตำแหน่ง..... จัดสวัสดิการฯ สำนักงาน

วันที่ ๖๗ / ก.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุวิทย์ ประชุม)

(นายสิริวัฒน์ ชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๖๗ / ก.ค. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร.ต.ศาสตรา พิมพ์จินดา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ความรู้ ความเข้าใจ เข้าถึงและพัฒนา ^{ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ เพิ่มนูลค่าแก่องค์กร}	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล หรือนำมาเป็นสื่อในการนำเสนอ ข้อมูลให้ประชาชนได้ รับทราบและติดตามข่าวสาร ด้านดิจิทัลได้ง่ายขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ศิลปะในการเขียนและสร้างหนังสือ ^{ติดต่อราชการ}	พัฒนาทักษะ ^{ในการเขียนหนังสือราชการ ให้อย่างมีประสิทธิภาพ}	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	สามารถเขียนหนังสือ ^{และแก้ไขร่างหนังสือราชการ ได้ถูกต้องตามโครงสร้าง ของหนังสือราชการ}

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

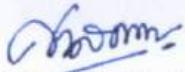
ชื่อ - นามสกุล..... ว่าที่ร.ต.ศาสตรา พิมพ์จินดา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น บางเรื่องอาจเรียนบรรยายไม่ชัดเจน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ศึกษาเพิ่มเติมจาก google

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(ว่าที่ร.ต.ศาสตรา พิมพ์จินดา)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๔ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอนุสรณ์ หนองจูร)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่
ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๐ / มกราคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นาย สมชาย ฤทธิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>ผู้ดูแลฯ ความเข้าใจ เรื่องศักยภาพ กรรมทางบัญชี รูปแบบหุ้นส่วนของคน ขายรับใช้ในบริษัทฯ ศักยภาพที่งานบัญชีและ ตัวบัญชีที่มีความรู้ด้าน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทางบัญชีและกฎหมาย เช่น กฎหมายอาชญากรรม ทางบัญชีและกฎหมาย แรงงาน</p> <p>ผู้ดูแลฯ สามารถดำเนิน การด้วยตนเองได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นเขิน <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพในการดำเนินการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการใช้ซอฟต์แวร์บัญชี อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการด้วย ตัวเองได้</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อชี้เป็นเครื่องการกิจกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. ศักยภาพในการดำเนินการ ด้วยความตระหนักรู้และจัดการ ความต้องการของลูกค้า ๒. ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และกฎหมายอาชญากรรมที่เกี่ยว ข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และสามารถดำเนินการตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นเขิน <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพในการดำเนินการ ด้วยความตระหนักรู้และจัดการ ความต้องการของลูกค้า อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นาย สมจิตร ใจชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะฝึกอบรม

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ปรับเปลี่ยนวิธีการสอน ให้เข้าใจง่าย กับการพัฒนาตัวเอง ให้ดีขึ้น ในการฝึกอบรม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

นาย สมจิตร ใจชัย ผู้สอน ฝึกอบรม ให้ดีมาก แต่ต้องการให้มีเวลาเพิ่มเติม สำหรับ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย สมจิตร ใจชัย)

เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม

วันที่ ๒๐ /๙.๙. /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย ไตรส ถาวร
ว่าที่นายอัยการ)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๗๐ /๙.๙. /๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเงินน้ำที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมโภช เขื่อนชัยวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Digital Literacy	๑. ความเข้าใจในทักษะ เทคโนโลยีดิจิทัลด้านต่างๆ ๒. สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้ เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑. พัฒนาทักษะความเข้าใจ การใช้ การสร้างและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลใน ด้านต่างๆและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมวัสดุ อย่างมีประสิทธิภาพ - ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือ ติดต่อราชการ	๑. หลักทั่วไปที่นิยมยึดถือในการ หนังสือราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑. การใช้เวลาในการร่าง/แก้ไข หนังสือ ติดต่อราชการให้น้อยลง รวดเร็ว กระชับ และถูกต้อง ๒. เทคนิคการเขียนอ้างถึงและหลัก การเขียนสิ่งที่ส่งมาด้วย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมโภช เขื่อนชัยวงศ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... บุคลากรมีการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมโภช เขื่อนชัยวงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสตีวบาลชำนาญการ

วันที่ ๑๘ / ก.ย. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางเตือนจิตต์ พวงไม้มง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ ๑๘ / ก.ย. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล _____

ที่อยู่ _____ วันที่: / /

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>พัฒนาทักษะดิจิทัล เช่น การใช้ซอฟต์แวร์ทางอาชญากรรม ทักษะในการแก้ไขไฟฟ้า ทักษะการซ่อมเครื่องจักร ฯลฯ</p> <p>ทักษะดิจิทัลที่ต้องการพัฒนา</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ทักษะดิจิทัลที่ต้องการพัฒนา</p> <p>ทักษะดิจิทัลที่ต้องการพัฒนา</p> <p>ทักษะดิจิทัลที่ต้องการพัฒนา</p> <p>ทักษะดิจิทัลที่ต้องการพัฒนา</p>
พัฒนาในด้านปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างยั่งยืนและเชิงภาพ	<p>พัฒนาทักษะดิจิทัล ทักษะดิจิทัล ทักษะดิจิทัล ทักษะดิจิทัล</p> <p>ทักษะดิจิทัลที่ต้องการพัฒนา</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ทักษะดิจิทัลที่ต้องการพัฒนา</p> <p>ทักษะดิจิทัลที่ต้องการพัฒนา</p> <p>ทักษะดิจิทัลที่ต้องการพัฒนา</p> <p>ทักษะดิจิทัลที่ต้องการพัฒนา</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

นาย ต้น

(นางสมยศ อิษิตี้แก้ว)

ตำแหน่ง ปลัดสี่ห้องว่าการองค์

วันที่ ๑๐/๘/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

นาย อนุสรณ์ หอมชจร

(นายอนุสรณ์ หอมชจร)
ตำแหน่ง ปลัดสี่ห้องว่าการองค์

วันที่ ๑๐/๘/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๗ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๙๕๙๗)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาววิตรี..... ชัดเจน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วัยเก่า ตลาดรู้เน็ต	- มีความรู้และการทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ได้อย่างปลอดภัยและทุกเพศ ทุกวัย สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตเพื่อนำปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาหาความรู้ในด้านอื่นๆ เพิ่มเติมเพื่อนำมาปรับใช้งานให้เหมาะสมกับและตรงกับสถานการณ์ในยุคสมัยที่ใช้งานในปัจจุบันอยู่เสมอ
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	- สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่ - สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่ - สามารถยกตัวอย่างและอธิบายเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต - สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่างๆ ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาการสื่อสารในระบบอื่น ๆ ที่มีประสิทธิภาพเพิ่มเติมเพื่อให้นำมาประยุกต์ในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น กว่าเดิม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาววิตรี..... ชัดเจน.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เวลาที่ใช้ในการศึกษาและพัฒนามีเพียงพอ.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการเวลาและการทำงานให้เหมาะสมกับการพัฒนา โดยใช้เวลาว่างหลังการทำงาน.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีทักษะที่ดีขึ้นในการปฏิบัติงาน และสามารถนำมารับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววิตรี ชัดเจน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสตวบาลชำนาญงาน รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์อำเภอสันป่าตอง
 วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุสรณ์ ห้อมชาร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายสิทธิศักดิ์ คุณกันหา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถปรับใช้กับงานและบุคคลที่เข้ามาติดต่อเหมาะสมกับงานป้องกันเพื่อไม่ถูกหลอกหลวงและนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอดจากเทคโนโลยีใหม่ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมและนำมาพัฒนาให้มีความคล่องตัวความชำนาญใช้เทคโนโลยีได้มีประสิทธิภาพเพื่อจะได้เข้ากับประชาชนในยุคดิจิทัล
วัยเก้า ฉลาดรู้เน็ต				
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำไปปรับใช้ชีวิตประจำวัน และเข้าถึงองค์กรนั้นๆ ได้อย่างรวดเร็ว มีการนำเสนอสิ่งค่าด้านปัญญาที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่รู้จัก	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จะนำความรู้ที่ได้ไปศึกษาต่อยอดและพัฒนาเพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมเชื่อมโยงข้อมูลแนวคิดให้มีความสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรตามความต้องการ
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายสิทธิศักดิ์ คุณกันหา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอและไม่ทราบพื้นฐานบางอย่าง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....วางแผนบริหารเวลาให้มีเวลาเพียงพอและศึกษาข้อมูลค้นคว้าในสิ่งที่ไม่ทราบเพิ่มเติม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสิทธิศักดิ์ คุณกันหา.....)

ตำแหน่ง.....นายสัวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่..... 21 / ๒๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนกร รัมโพธิ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุดเขต์ เขินธงไชย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม ต่อไปช่วยต่อยอดการทำางานให้สามารถนำมาพัฒนากระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือน นีประสีทธิภาพ การจัดเตรียมภาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และการรายงานการประชุม	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพระบบความคิดที่รับรู้ดีทุกๆ เพื่อจะสามารถพัฒนาหัวเรื่องการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและแนวคิดต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุดเขต์ เขียวธงไชย.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายสุดเขต์ เขียวธงไชย....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่.....๒๙...../...พฤษภาคม..../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายมงคล สิทธิรักษ์....)

ตำแหน่ง....ปลัดสัตว์อำเภอสันทราราย.....

วันที่.....๒๙...../...พฤษภาคม..../...๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นายธีรเดช
ว่องไว วีระพันธุ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความรู้ทาง ป้องกันภัย อันตราย เช่น โทรปัมมี่หัก เงินรปภ อาชญากรรม ฯลฯ	1. ฝึกอบรม ทดสอบ ให้เข้าใจ วิธีการใช้งาน ของระบบ เบราว์เซอร์ โปรแกรม ต่างๆ ที่ต้องใช้ สำหรับการทำงาน 2. ฝึกอบรม ให้เข้าใจ เกณฑ์มาตรฐานของห้องทดลอง ที่ต้องใช้ สำหรับ ผู้ช่วยทดลอง และรายงานผลการทดลอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน/เพื่อจะสามารถนำไปปรับเปลี่ยน หากมีการเปลี่ยนงาน หรือหน้าที่ ของผู้ช่วยฯ ไปอีกหนึ่งอย่าง เช่น กองบัญชาการ ห้องทดลอง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อชี้บเดื่อนการกิจกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง แข่งขัน ผลงาน สร้างสรรค์ สร้างความ มั่นคง	1. ฝึกอบรม ให้เข้าใจ กระบวนการ แข่งขัน 2. พัฒนาตัวเอง ให้มาก ให้เข้าใจ จุดเด่น จุดด้อย ของตัวเอง ของผู้อื่น ของ สถาบันฯ ของตัวเอง ของผู้อื่น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพของบุคคลที่มีอยู่ปัจจุบัน เพื่อที่จะ สามารถพัฒนาตัวเอง ให้ดีขึ้น สำหรับในอนาคต และสามารถนำไปใช้ในการ การทำงาน ของผู้อื่น ของตัวเอง ของบุคคลที่มีอยู่ปัจจุบัน ในการ ตัดสินใจ ต่อไป ต่อไป ให้ดีขึ้น ให้ดีที่สุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ทงสุรินทร์ อุดมวงศ์
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ปัญหาทางด้านความต้องการที่ต้องการให้ได้มากขึ้น
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการในเรื่องของการพัฒนาและฝึกอบรม ให้เกิดความต้องการของทางการศึกษา
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ทางสุรินทร์ ยังคงมีความต้องการพัฒนาต่อไปในเรื่อง ปัจจัยที่影晌ต่อการพัฒนา อย่างไรก็ตามทางการศึกษาต้องมีการสนับสนุนเพื่อให้สามารถดำเนินการตามที่ต้องการ
 ผู้รับ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายสุรัตน์ เอื้ออาภรณ์)
 ปศุสัตว์อ่างทองม่อน
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๑๔ / ๐๘ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายอนุสรณ์ หอมชุร)
 ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๒๙ / ๙.๙. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวกานต์ ประชุม

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑๐. อบรมผู้ดูแลระบบฯ บนอินเตอร์เน็ต ๑๑. การรับข้อมูลต่างๆ ผ่านทางอินเทอร์เน็ต ๑๒. ห้องเรียนต้องมีเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑๓. ห้องเรียนต้องมีเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>๑๔. ใช้ Facebook Email / Line ในการติดต่อ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> รู้จักใช้ภาษาคอมพิวเตอร์ ข้อมูลต่างๆ สามารถเข้าใจ password ของระบบ รู้จักใช้ภาษาอังกฤษ	<p>กล่องเก็บเอกสาร เอกสารที่สำคัญ ต้องรักษาความปลอดภัย</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการด้วย อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑๕. ฝึกอบรมผู้ดูแลระบบฯ ทราบวิธีการดูแลรักษา ๑๖. ฝึกอบรมผู้ดูแลระบบฯ ทราบวิธีการดูแลรักษา ๑๗. ฝึกอบรมผู้ดูแลระบบฯ ทราบวิธีการดูแลรักษา</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> รู้จักใช้ภาษาอังกฤษ ๑๘. ฝึกอบรมผู้ดูแลระบบฯ ทราบวิธีการดูแลรักษา ๑๙. ฝึกอบรมผู้ดูแลระบบฯ ทราบวิธีการดูแลรักษา	<p>ฝึกอบรมให้กับผู้ดูแล ภาษาอังกฤษดูแลการบริการ ให้กับผู้ดูแล (มี NPM)</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....
 นางสาวริสา วงศ์ วรา
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 การติดต่อราชการ ไม่สะดวก สื่อสารไม่ดี อารมณ์เสีย
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 จัดอบรม ก้าวหน้า ให้ความรู้
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุวิทย์ ประชุม)
 นายสัตตว์แพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....

วันที่ ๖๙ / ๐๑ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุสรณ์ หอม)
 ปศุสัตว์ชั้นหัวเชี่ยวชาญ
 ตำแหน่ง.....

วันที่ ๖๙ / ๐๑ / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายไสวศักดิ์ ถาวร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<u>นวัตกรรมการทำงานภาคธุรกิจ</u>	<p>ใช้เครื่องมือดิจิทัลในการทำงาน เช่น โปรแกรมสำเร็จรูป ซอฟต์แวร์ ฯลฯ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและลดเวลาการทำงาน</p> <p>สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น หุ่นยนต์ โรบอต ฯลฯ ในการทำงาน</p> <p>สามารถเขียนโปรแกรมและแก้ไขข้อบกพร่องในระบบ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น</p> <p>สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>สามารถเขียนโปรแกรมและแก้ไขข้อบกพร่องในระบบได้ดีขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	<u>การบริหารจัดการและแก้ไขปัญหา</u> <u>และสร้างการเชื่อมต่อระหว่างหน่วยงาน</u> <u>อย่างมีประสิทธิภาพ</u>	<p>1. สามารถจัดการเวลาและprioritize ภาระงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. สามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ได้รวดเร็วและแม่นยำ</p> <p>3. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตได้ทันท่วงที</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาที่เพิ่มขึ้น</p> <p>สามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ได้รวดเร็วและแม่นยำ</p> <p>สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตได้ทันท่วงที</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... **นาย ไกรรศ ถาวร**
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... **ไม่รู้จะเล่าให้ชัดเจนอย่างไรดี ใจไม่ดี**
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... **บริหารจัดการให้เข้มงวด ลง工夫ในการติดตามงานที่ได้รับ ไม่ลืมงาน การทำงาน**
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... **นาย ไกรรศ ชื่อคงตัว ใจในงานพัฒนาดีมาก รับรู้ดี แต่ยังขาดความรู้เรื่องนี้**
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (..... **นายไกรรศ ถาวร**)
 ปศุสัตว์อ้างภัยเมือง
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ **๒๐ / ส.ค. /๒๕๖๗**

ผู้บังคับบัญชา.....
 (..... **นายอนุสรณ์ หนองชูร**)
 ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ **๒๙ / ส.ค. /๒๕๖๗**

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุชาติ คำมา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การออกแบบองค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบองค์กรดิจิทัล สามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของตนเองและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการที่ดีให้กับประชาชนที่มารับบริการต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ วินัยและจรรยาบรรณการ	สามารถพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้บริการงานแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจและโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยอดเยี่ยมเพื่อที่จะสามารถหัวเรือการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและแนวคิดต่างๆ ที่สามารถนำไปต่อยอดความคิดที่สร้างสรรค์ในการทำงานต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุชาติ คำมา.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจกรรมหน้าที่การปฏิบัติงานค่อนข้างมาก เวลาในการพัฒนาจึงไม่ค่อยมีตามไปด้วย.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาออกแบบการปฏิบัติงานปกติ.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนุชาติ คำมา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสหวัฒนาology

วันที่.....๘...../...สิงหาคม../๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวรัตนา นีกเรว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่.....๘...../...สิงหาคม.../๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิชาติ...ชูศักดิ์เหลือง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การกระหน่ำถึงความสำคัญของความปลอดภัยข้อมูล และการใช้เทคโนโลยีในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เช่น การตั้งรหัสผ่านที่แข็งแกร่ง การใช้การยืนยันตัวตนสองชั้น (Two-Factor Authentication) และการรู้จักจัดการกับไฟร์วิรัส	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	การใช้เครื่องมือสำหรับการสื่อสารออนไลน์อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น อีเมล, การประชุมทางวิดีโอ (Zoom, Teams) และการจัดการไซเบอร์มีเดีย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครู อย่างมีประสิทธิภาพ	เรียนรู้และเข้าใจหลักการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เช่น พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ และมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาความสามารถในการตัดสินใจ อย่างมีข้อมูลและเป็นระบบ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ทักษะด้านดิจิทอลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ติดตามข่าวสารวิธีการใหม่ๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กร.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายอภิชาติ...ชูศักดิ์เหลือง.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลอาชญากรรม.....

วันที่ ๑๖/...กรกฎาคม.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายอนุสรณ์..หอมชาร.....)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่.....

วันที่ ๑๖/...กรกฎาคม.../...๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว อิสริยาภรณ์ อุปพันธ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล และแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล - มีความเข้าใจ profound, ลึกซึ้งและถูกนำมาใช้ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม และนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - ได้เรียนรู้พื้นฐานการสร้างสื่อทางดิจิทัล การใช้โปรแกรม - ทราบกระบวนการสร้างอินโฟกราฟิกที่ดีและเหมาะสม และการนำมามอบรับประยุกต์ใช้ในวาระโอกาสทางๆ 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ฝึกฝนการใช้โปรแกรมและศึกษาการทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ และศึกษาการสรุปความ-สรุปภาระเพื่อใช้ประกอบอินโฟกราฟิกมากขึ้น เพื่อเป็นตัวช่วยในการสื่อสารกับประชาชนทั่วไป

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาว อิสริยาภรณ์ อุปทันธ์
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ในทราบพื้นฐานบางอย่าง นอกเหนือจากที่สอนในหลักสูตร
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ศึกษาเบื้องต้นก่อนเข้าเรียน และค้นคว้าเพิ่มเติมหลังการเรียน
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)
ข้อเสนอแนะอื่นๆ
.....

ผู้รับการพัฒนา อิสริยาภรณ์ อุปทันธ์
(..... นางสาว อิสริยาภรณ์ อุปทันธ์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
วันที่ 27 / พฤษภาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา

(..... นาย วิรชัย เมธีรักษ์)
ตำแหน่ง ปลัดด้วงอาเภอคลองหลวง
วันที่ 27 / พฤษภาคม / 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๓๖ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๖

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายจักรพันธ์...คงทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล วันเดียว ฉลาดรู้เรื่อง	-ใช้อินเตอร์เน็ตได้อย่าง ปลอดภัยเหมาะสม กับลักษณะงานที่ทำ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-ใช้อินเตอร์เน็ตได้ในระบบงาน ทุกอย่าง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่าง มีประสิทธิภาพ -ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเตอร์เน็ตและการปฏิบัติ ตนสำหรับข้าราชการยุค ดิจิทัล	-เรียนรู้ระบบทำงานของ อินเตอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-สามารถลำรับระบบความ มั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ต ได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายจักรทันธ์ คงทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปกรณ์ด้านไอที เช่น PC Notebook และโทรศัพท์ไม่เทียบกับบุคคลกร.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ให้กรมปศุสัตว์จัดทำในรูปแบบเข้าเป็นรายปี..เพื่อให้บุคคลกร..ใช้อ่านวิเคราะห์ในงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจักรทันธ์ คงทอง)

ปศุสัตว์อ่างทองจอมทอง

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ /๙๙ /๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนุราษฎร์ หอมจิร)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ /๙๙ /๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายชัย จันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ทักษะดิจิทัล (Digital) รับเข้า 退出 เน็ต	ความรู้ ความเข้าใจ และ พัฒนาการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในชีวิตประจำวันและ ศึกษาข่าวสารต่าง ๆ ด้าน ดิจิทัลได้ง่ายยิ่ง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	พัฒนาศักยภาพการบริหารทางภาครัฐและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	การพัฒนาศักยภาพการบริหาร ของทางภาครัฐ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายธีรชัย จันทร์พร
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... นางเสือหาที่เขียนบรรยายไม่ชัดเจน
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษาเพิ่มเติมจาก google
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีการพัฒนาตามองมากขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
นายธีรชัย จันทร์พร
(.....)
ตำแหน่ง..... ปลัดสตว์ย่าเบาอฝาง
วันที่... ๓๐ / ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
Ruth Korn
(นายอนุสรณ์ ห้อมชูร).....
ตำแหน่ง..... ปลัดสตว์จังหวัดเชียงใหม่
วันที่... ๓ / ส.ค. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๒๕๗ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๙๗๑-๓)

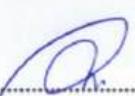
ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ห้างสุกี้ ณัฐรักษ์กิจ ๖๘๗๖๖๒๙

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความรู้ความเข้าใจในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และภาษาป้องกันภัยทางไซเบอร์	1. ฝึกความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การใช้ซอฟต์แวร์ติดตามภัยทางไซเบอร์ ภาษา Python และ Python สำหรับการเขียนโปรแกรม 2. ฝึกความรู้ด้านภาษาอังกฤษ เช่น การอ่านภาษาอังกฤษและการเขียนภาษาอังกฤษ 3. ฝึกอบรมภาษาไทย เช่น การอ่านภาษาไทยและการเขียนภาษาไทย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การใช้ Python ในการติดตามภัยทางไซเบอร์ และภาษา Python สำหรับการเขียนโปรแกรม ให้ดียิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ การสร้าง Growth Mindset เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาษา	1. การสร้างทัศนคติที่ดี ต่อความสามารถ การปรับเปลี่ยน ตลอดจน การคิด (Growth mindset) ผ่านการฝึกอบรม 2. การถ่ายทอดความคิด ให้กับผู้อื่น เช่น ผู้สอน ผู้เรียน ผู้บริหาร ผู้ลงทุน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพ เพิ่มขึ้น ต่อไปใน การพัฒนา ครอบคลุมด้าน (Growth mindset) เพื่อ สร้างความเชื่อมั่นในความสามารถ ของ การ ปฏิบัติงาน ให้ดียิ่งขึ้น มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... พวงษ์ภาณุ คงกิจ แหณรงค์กุล
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 
 (..... นางสาว พวงษ์ภาณุ แหณรงค์กุล)
 ตำแหน่ง..... นายสหกิจแรงงาน ก่อสร้าง
 วันที่ ๒๓ / ๙ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 
 น.สพ. บภาคพงษ์ จังชานสิทธิ
 (นายลักษณะพหุย์ชั่วนาฏการพิเศษ-รักษารายการแทน
 ตำแหน่ง..... ปลัดศรีว่องสารภี
 วันที่ ๒๓ / ๙ / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนกร รุ่งโนรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถปรับใช้กับงานและบุคคลที่เข้ามาดีดต่อเนื่องสามารถก้าวขึ้นไปอีกหลายชั้นได้โดยไม่ต้องหักห้าม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมและนำมาพัฒนาให้มีความคิดเห็นด้วยความชำนาญใช้เทคโนโลยีได้มีประสิทธิภาพเพื่อยกระดับมาตรฐานในวัยต่างๆได้มีประสิทธิผล
วัยเก้า ฉลาดด้วยเน็ต				
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำไปปรับใช้ชีวิตประจำวัน และเข้าถึงองค์กรนั้นๆได้อย่างรวดเร็ว มีการนำเสนอสิ่งค้าด้านปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นที่รู้จัก	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จะนำความรู้ที่ได้ไปศึกษาต่อยอดและพัฒนาเพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมเชื่อมโยงข้อมูลแนวคิดให้มีความสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรตามความถนัด
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนกร รุ่มโพธิ์.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอและไม่ทราบพื้นฐานบางอย่าง.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....วางแผนบริหารเวลาให้มีเวลาเพียงพอและศึกษาข้อมูลด้านควรในสิ่งที่ไม่ทราบเพิ่มเติม.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธนกร รุ่มโพธิ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญศึกษา.....

วันที่ ๒๑ / สิงหาคม / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอนุสรณ์ หอมชาร.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่.....

วันที่ ๓ / กันยายน / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางปภาส พงษ์ ธรรมชาติสิกขา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ฝึกอบรมสื่อความเรียนรู้ดิจิทัล การใช้เครื่องมือทางการศึกษา (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพเพิ่มเติม เผื่อพัฒนา และสามารถเข้ามาประชุมกับ ห้องเรียนการศึกษา สู่ปภ.สัมมาร์ท และดึงดูดความสนใจให้มากยิ่งขึ้น โดยปัจจุบันได้รับการสนับสนุน ให้ฝึกอบรมสื่อความเรียนรู้ดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ	การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลลัพธ์ที่ดีขึ้นของตัวเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพเพิ่มเติม เกี่ยวกับ การพัฒนา ครอบคลุมด้าน (Growth Mindset) เพื่อให้ ห้องเรียนการศึกษาสามารถ นำกลไกนี้ไปใช้ต่อไป ให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน ให้กับตัวเองและสังคม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

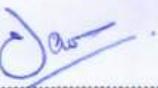
ชื่อ - นามสกุล..... นายปกาสพงษ์ ใจดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

 น.สพ. ปกาสพงษ์ ใจดี
 นายสหาร์แหน่งชีวนาฏยการพิเดช รักษาฯ ใช้การแผน
 ทำแผน.....
ปศุสัตว์อีสานเกษตรลี.....
 วันที่ ๒๓ / ๘ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

 (นายอนุสรณ์ หอมช่อ)
 ตำแหน่ง.....
ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่.....
 วันที่ ๒๓ / ๘ / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประณมชัย สิริโน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	<ol style="list-style-type: none"> มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทำงานเม็ดเงินเทคโนโลยี และสามารถบริหารจัดการงาน และเวลาได้ดีมากขึ้น สามารถใช้ศักยภาพในการ ทำงานที่มากขึ้น 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	จะทำการศึกษาเนื้อหาใหม่เพิ่มในส่วนที่ขาดเหลือและจะนำความรู้ไปต่อยอดให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อเตรียมความพร้อม ความรู้ความทักษะ สมรรถนะ เพื่อร่วมรับการตัวร่าง ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นในอนาคต เพื่อให้มีความสามารถในการ ปฏิบัติงาน และพัฒนาฝีมืองาน ให้ยอดเยี่ยมที่ตื้อขึ้น 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อขึ้น <input type="checkbox"/>	จะนำความรู้ที่ศึกษาไปต่อยอด ในอนาคตเพื่อที่จะสามารถมี ความรู้ความเข้าใจในตำแหน่ง ที่บรรจุรับในอนาคต และ จะปฏิบัติให้ชำนาญให้เกิน ประสิทธิภาพให้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายประณมชัย สิริโน^{๙๕}
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาที่เพียงพอในการพัฒนา
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... วางแผนหรือบริหารเวลาให้มีมากขึ้น
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... นายประณมชัย สิริโน)

ตำแหน่ง/ปัจจุบัน/สำนักงาน/หน่วยงาน รักษาการการแทน ปศุสัตว์อำเภอสะเมิง

วันที่... ๒๐ / พฤษภาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนันต์ พนมชจธ.)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๓ / ๕ / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพุทธิพล กองสุข

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Digital code of merit	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่ - เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่ - เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต - เพื่อให้ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้ 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาเพิ่มเติมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับงานภายนอกของหน่วยงานเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - ทดลองนำปัญหาในพื้นที่มาแก้ไขโดยใช้เทคโนโลยี
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ - เพื่อให้เรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility - เพื่อให้เรียนรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติอิเล็กทรอนิกส์ - เพื่อให้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette) 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - น้ำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานในพื้นที่ - ปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพให้ดีมากยิ่งขึ้น โดยหมั่นนำไปใช้อย่างสม่ำเสมอ - ศึกษาเพิ่มเติมจากแหล่งเรียนรู้อื่นๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพุทธิพล กองสุข
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ในระหว่างการฝึกอบรมมักมีงานเข้ามาเป็นการรบกวนการฝึกอบรม
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ใช้เวลา空เวลางานในการฝึกอบรม
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... นายพุทธิพล กองสุข)
ตำแหน่ง..... ปลัดดาวร่องแม่ริม
วันที่ 1 / ส.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุสรณ์ หอมชูจร)
ตำแหน่ง..... ปลัดดาวร่องแม่ริม
วันที่ ๒ / ส.ค. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวิรช เสรีธศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาควิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	มีความรู้ความเข้าใจการพัฒนา และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มนูลค่าให้กับสำนักงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านความปลอดภัยของข้อมูลในสื่อดิจิทัล และการใช้สื่อด้านออนไลน์มากขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ได้เข้าใจง่ายและงูงในการรับข้อมูลข่าวสารของประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาควิชาอย่างมีประสิทธิภาพ ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน การสนทนainสถานการณ์ต่างๆ	พัฒนาทักษะ สร้างบุคลิกภาพและเทคนิคต่างๆ ในการนำเสนอต่อสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาทักษะ ศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้านการนำเสนอต่อสาธารณะให้ดียิ่งขึ้น เรียนรู้ในการเข้าสังคม ชุมชน

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิรัช เสริฐศรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเนื้อหาที่เรียนบรรยายไม่ชัดเจน..ต้องมาศึกษาหัวข้ออื่นเพิ่มเติม.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....การเลือกเนื้อหาที่เรียนต้องมีความเข้าใจในระดับหนึ่ง..ก่อนจะศึกษาเพิ่มเติมไป.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายวิรัช เสริฐศรี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญศึกษา

วันที่.....๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายอนุสรณ์ หอมขาว)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่....

วันที่.....๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... อรุณรัตน์ ใจดี นันท์ ใจดี วันที่..... ๑๙.๐๒.๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools ใช้ในการสอนฯ	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การใช้งาน Google Tools ดังนี้ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ก้าวหน้า ที่สอนภาษาไทย เช่น รู้จักแล้วก็สามารถใช้งานได้ เช่น Google Tools เมื่อคราวที่มาเรียนรู้ ภาษาอังกฤษ จะใช้ภาษาไทยที่สอนภาษาไทย แต่ต้องคำนึงถึงภาษาไทย ไม่ใช้ภาษาอังกฤษ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ต้องการให้ภาษาอังกฤษดีขึ้น/ดีขึ้น ให้สอนภาษาไทย ดังนี้ ภาษา อังกฤษจะดีขึ้น ให้สอนภาษาไทยด้วย ตัวเอง ต้องดูแลภาษาไทยดีขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง ผ่านช่องทาง ทางดิจิทัลและอิเล็กทรอนิกส์	๑. ใช้เวลาทำงานลดลง ลดลง ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ความแม่นยำ ความรวดเร็ว มากขึ้น ๒. ฝึกอบรมต่อ自己 ให้สามารถทำ โครงการต่างๆ ได้ดีขึ้น โดยใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย ทำให้ภาษาอังกฤษดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ต้องรับรู้ ต้องติดตาม ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย ให้ดีขึ้น ต้องสอนภาษาไทยให้ดีขึ้น ต้องสอนภาษาอังกฤษให้ดีขึ้น ต้องสอนภาษาอังกฤษให้ดีขึ้น

10/๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นิตา ใจดี ใจดี
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่รู้ภาษา สื่อสารไม่ออกภาษา ขาดความเข้าใจในเรื่องภาษา
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... สื่อสารและเขียนภาษาไทย
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ใจดีมาก

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... อิทธิพล
 (นางสาวพิมพ์ชนก เมืองขยายมูล)
 นายศักดาพาหะย์ ตำแหน่งการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๑๔ / ๙๗ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... ดร. ใจดี
 (นายสุรพันธ์ ใจดี)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๑๔ / ๙๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)