

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางชิ่งเก๋ขจร สีอปีดิทรภาพ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วิจัย ค้นหาข้อมูล	1. ศึกษาวิเคราะห์ ความฉลาดในเครือข่าย อินเทอร์เน็ต 2. เว็บไซต์ที่ปรึกษาที่ช่วยงานในกระบวนการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ท่องหาความรู้ ในเว็บไซต์ ไลน์ 500 ลิงค์ หนึ่ง 2. ไลน์ 500 ลิงค์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ อบรมเรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการ	1. ศึกษาค้นคว้า อบรมเรื่อง การจัดทำแผน 2. ศึกษาค้นคว้า อบรมเรื่อง การจัดทำแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	อบรมเรื่อง การจัดทำแผน อบรมเรื่อง การจัดทำแผน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพงษ์ สว่างนวม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไปโรงเรียนพบผู้ปกครองในชุมชน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ติดต่อผู้ปกครองในชุมชน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา [Signature]

(ธีรพงษ์ สว่างนวม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหาร

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(นาย.สงฆ์ ประชุม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรุ่งเรืองใจ ถาอับ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นักยุทธศาสตร์ทำงานภาครัฐ	รู้ความรู้อรรถ กระทบจิตใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน ปัจจุบัน ดังนี้ 1. คอร์สเรียนคอมพิวเตอร์ 2. คอร์สเรียนอินเทอร์เน็ต ใช้สืบค้นข้อมูล สื่อสังคม 3. ใช้โปรแกรมในการจัดการเอกสาร 100% รูปแบบข้อความ ตกตึกงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หาความรู้เพิ่มเติมผ่านช่องทางในภาคนี้ ภาคนี้ งาน โอบุคณา ทักษะดิจิทัล สมบูรณ์ เข้า มาซึ่งบทบาทงานการพัฒนา คุณภาพการ ทำงาน 100% สื่อสังคมให้ใช้ประสิทธิภาพ และ เข้ากันได้ทุกชั้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การนำเสนอ คำขอจะเขียน และ การสื่อสารการมีส่วนร่วมในองค์กร	1. สามารถบริหารจัดการงาน ของต้นทางตามวิธี ตามกรอบ เวลาที่กำหนด 2. ยอมรับความผิดของตนเอง ผู้อื่น และในทีมส่วนตัว กับผู้อื่น ไม่โทษ กทำตน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถร่วมมือกับผู้อื่น องค์กรอื่น ใช้ เพื่อให้งาน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถหาความรู้ความถนัด ขององค์กรอื่น มาประยุกต์ ใช้เพื่อพัฒนาองค์กรของตน

ตาม ๒๖ มีความรู้ ตาม ๖๓๓
ร่วมกับบุคลากรเพื่อนที่ปร
สิทธิภาพมากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นนทธี วัฒนิกาน์ ทอภัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ระยะเวลานานในการพัฒนาตนเองไม่เพียงพอ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษาในหลักสูตร วิชาที่ทันเหตุการณ์ รวมถึง ทัศนคติว่าหาข้อมูลใหม่ๆ เสมอ และทำงานร่วมกับองค์กรอื่น หรือเกษตรกรสมัยใหม่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นนทธี

(นนทธี วัฒนิกาน์ ทอภัย)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการอาวุโส

วันที่ 22 / 8 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรังสิมันต์ พุ่มทอง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ 23 / ส.ค. / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายจิรายุ...พูน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล</p> <p>Digital code of merit</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ต และสามารถนำมาใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานในยุคดิจิทัล</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>เรียนรู้เพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปโดยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนาเรียนรู้แก้ไขกระบวนการสื่อสารให้เกิดความผิดพลาดน้อยที่สุดในการบริการประชาชน เพื่อส่งข้อมูลหรือการบริการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การพัฒนาตนเองและเพื่อนร่วมงาน</p> <p>สร้างแนวทางปฏิบัติและมารยาทต่างๆ</p> <p>ในสังคมดิจิทัลในหน่วยงานที่ทำงาน</p>	<p>๑.สามารถวางแผนพัฒนาด้านการจัดการตนเองในการวางตัวในสังคมที่ทำงานหรือหน่วยงานที่ทำงานให้เหมาะสม</p> <p>๒.พัฒนาตนเองด้านการทำงานโดยเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาดแล้วนำมาแก้ไขเพื่อปฏิบัติงาน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาระบบการสื่อสารในสังคมดิจิทัลเพื่อสามารถพลิกแพลงปรับใช้ในการสื่อสารในหน่วยงานกับภาคประชาชนที่มารับบริการได้เหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย จิรายุ ทนท

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เนื้อหาที่อบรมในวิดีโอไม่กระชับและไม่ค่อยชัดเจนในบางหัวข้อ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ค้นหาเพิ่มเติมและดูภาพอธิบายใน Google ๓๒

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีการพัฒนาที่ดีขึ้นหลังอบรม

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... จิรายุ ทนท
 (นาย จิรายุ ทนท)
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน ๓๓๖๖๓
 วันที่..... 13 / ๑๑ / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]
 (นาย ชัย ธีภัสร์พงษ์)
 ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเมืองตาก รักษาการแทนปลัดอำเภอเมืองตาก
 วันที่..... 13 / ๑๑ / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายศักดิ์ชัย วิไล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	ความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในชีวิตประจำวันและติดตามข่าวสารต่าง ๆ ด้านดิจิทัลได้ง่ายขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	พัฒนาด้านการบริการทางภาครัฐและมีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การพัฒนาด้านการบริการของทางภาครัฐ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายศักดิ์ชัย วิไล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... บางเนื้อหาที่เรียนบรรยายไม่ชัดเจน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษาเพิ่มเติมจาก google

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีการพัฒนาตนเองมากขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ศักดิ์ชัย

(..... นายศักดิ์ชัย วิไล

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 30 / ก.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นายชิงชัย จินะพรหม

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอฝาง

วันที่..... 30 / ก.ค. / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอุดม ชื่นทะสา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก่า จลาตุรณีต	ความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในชีวิตประจำวันและติดตามข่าวสารต่าง ๆ ด้านดิจิทัลได้ง่ายขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	พัฒนาด้านการบริการทางภาครัฐและมีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การพัฒนาด้านการบริการของทางภาครัฐ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอุดม ชันทะสา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... บางเนื้อหาที่เรียนบรรยายไม่ชัดเจน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษาเพิ่มเติมจาก google

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีการพัฒนาตนเองมากขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... อุดม

(..... นายอุดม ชันทะสา

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 30 / ก.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นายชิงชัย จินะพรหม

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอฝาง

วันที่..... 30 / ก.ค. / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพิชชากร สุวรรณกันธา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	นำเทคโนโลยีเพื่อใช้ใน กรณีตัวนำข้อมูลให้ ทำคู่มือกรณีแจ้งการ สื่อต่างๆ สามารถขอ สอนเกษตรกรในสาขา เข้าใจมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หาเทคนิคต่างๆ อบรม ในหมู่บ้าน เพื่อต่อยอดให้เกษตรกร สามารถจัดการปัญหาเพิ่มได้ เป็น มีข้อมูล และรายการ ใช้จริงได้จริง.
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตัวเองและผู้อื่นและ องค์กรร่วมกันมีส่วนร่วมในองค์กร	1. จัดหน่วยงานใน ผลิต และการทำงาน 2. ทำมีคุณภาพและสื่อ ผลิตผลงานทางวิชาการ ทุกปี 3. มีการประชุมประจำเดือน เพื่อทราบปัญหา และข้อบกพร่อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำเทคนิคดีๆ ในหมู่บ้าน มาประยุกต์ใช้ ทดลอง ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แสดงความคิดเห็น
ถึงปัญหา และแนวทาง
การแก้ไขปัญหานั้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ระยะเวลาในการพัฒนาไม่มีขอบเขต

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... มีเงินบริหารจัดการงาน งาน และ ครบบริบูรณ์ในเกิดประสิทธิภาพกับงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพิทรชกร สุวรรณกันทร)

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานช่างช่าง

วันที่ ๒๑ / ๙๓ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายรังสิมันต์ ทุมทอง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๑ / ๙๓ / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุวิภา ลือเสนา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นักกรรมาการที่งานอาคาร	รู้และเข้าใจประเภทของนวัตกรรมการทำงาน สามารถนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน ส่งการทำงานให้เหมาะสม และเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หาความรู้เพิ่มเติม ส่งองค์ในการดำเนินงานโดยการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน ให้คล่องตัว เพื่อบริการให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ.
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตัวเองและผู้อื่น และการสร้าง การมีส่วนร่วมในองค์กร	1) สามารถพัฒนาตนเองโดยการฝึกกล้า ด้บความสำคัญและวางแผนการทำงานได้ 2) พัฒนาตนเองโดยหาสิ่งผิดพลาด 3) พัฒนาตนเองโดยการร่วมแลกเปลี่ยนข้อดีข้อเสียกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมโดยใช้ความคิดที่ยืดหยุ่นพลิกแพลง เมื่อมองหาคณะทำงานร่วม ส่งองค์ความคิดสร้างสรรค์ไอเดียและเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ มาแก้ปัญหโดยไม่จำกัดอยู่ที่กรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว สุธาภา สุธเสนา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ระยะเวลา ในการพัฒนา ไม่เพียงพอ.

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ใช้ผลในรุ่นฝึกกลางวัน ในการพัฒนา และ บริหารจัดการงานให้เหมาะสม.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... สุธาภา สุธเสนา

(นางสาว สุธาภา สุธเสนา)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษา

วันที่..... ๒๑ / ๑๑ - / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายรังสิมันต์ พุ่มทอง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๑ / ๑๑ - / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย ชาญ ตรีวดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพิ่มประสิทธิภาพ ของกรทำงาน เพิ่มผลผลิต ในสถาน การใช้ทักษะดิจิทัล เพิ่ม เป็นประโยชน์ในกร ทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ใช้ความรู้ที่ได้มา ให้เกิดประโยชน์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	เพิ่ม หน้าที่ ภาระงาน ใหม่ ๆ เพิ่ม ผลิต ประโยชน์ ในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ใช้รู้ ใจ และ หน้าที่ รวมใหม่ ๆ ของภาครัฐ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... จาง วัฒนา ศรีวดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... วัฒนา ศรีวดี

(จาง วัฒนา ศรีวดี)

ตำแหน่ง..... ช่างเทคนิคช่าง

วันที่..... 6 / 6 / 2567


ผู้บังคับบัญชา..... (นายจตุตถ ใจชัยคุณชากร)

(สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์อำเภอสนักำแพง)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 6 / 6 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๒-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุพัตรา จำปา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารจัดการความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	- เพื่อเรียนรู้ความหมายและระดับความสำคัญเหนือบทบาทหน้าที่ของพนักงาน ซึ่งกลยุทธ์ไม่ใช่ข้ออ้างเป็นรูปธรรมในชุดดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- มีทัศนคติความสัมพันธไมตรีอันดีกับองค์กรที่มีศักยภาพต่าง ๆ ที่เกื้อหนุน - มีความคิดค้น ทริคต่าง ๆ ของงานเชิงรุก/กลยุทธ์ที่สอดคล้ององค์กร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ระบบราชการไทย	- มีองค์ความรู้และทักษะที่สามารถรับมือกับผลกระทบจากเทคโนโลยีอันล้ำหน้า โดยยึดหลักการเน้นบริการที่ประชาชนเป็นหลัก ประโยชน์สู่ประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- มีผลงานหน่วยงานภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง - มีองค์ความรู้ในการจัดการกำลังคนภาครัฐ มีทัศนคติการพัฒนามุ่งระดมทรัพยากรของภาครัฐ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุทธิณี คำปา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา สุทธิณี คำปา

(สุทธิณี คำปา)
นักวิชาการสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 08 มิ.ย. 2567


ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนฤทธิเดช โชคชัยเดชาร)
สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....
ปศุสัตว์อำเภอสันกำแพง

วันที่ 08 มิ.ย. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว กชพร ชมนุ่มพริ้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วัสดุ คลังความรู้เน็ต	๑. มีความรู้และสามารถนำ ไปการใช้ในคอมพิวเตอร์เน็ต ไม่ใช้ และใช้ทางออนไลน์ ได้, เป็นที่ปรึกษา ให้คนอื่น คนรอบข้างใช้ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ใช้ต่อขอความรู้ และ เครื่องมือดิจิทัล นำมาใช้ สื่อจีน และไม่เป็นหนังสือ ๑๐ อิมคชาติ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - ศิลปะในการเขียน และ ทักษะ หนังสือสื่อ ๓๐ ราช กษ	๑. แก้ไขข้อบกพร่อง ราช กษ ได้อย่างถูกต้อง ๒. มีความรู้ และ ความ เข้าใจ ในการเขียน หนังสือสื่อ ราช กษ ที่ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาวิเคราะห์ที่ ๓๕ ๓๕ - ราช กษ สื่อ ๓๐ ราช กษ มีความรวดเร็วทัน ๓๐ ๓๐

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกรรณ ลอก๊ะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใสฉลาดรู้เน็ต	สามารถสื่อสารกับคนทุกกลุ่มทุกวัย อย่างเข้าใจง่าย ตระหนักรู้เกี่ยวกับ การใช้เทคโนโลยีอย่างมั่นคงและ ปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เพิ่มความรู้ และความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการในยุคดิจิทัล	เข้าใจการใช้งานอินเทอร์เน็ตและ ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุค ดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สิ่งที่ต้องระวังในการใช้งาน บนอินเทอร์เน็ต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกรฐิณ ลอกีะ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค เรียนรู้เพิ่มเติม เสริมทักษะด้านอื่นๆ เพื่อยกระดับความสามารถ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวกรฐิณ ลอกีะ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑๖/กรกฎาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอภิชาติ ชุคคิต์เหลียง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส
วันที่ ๑๙ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายฤตตานน ทิพยวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	สามารถปรับใช้กับงานและบุคคลที่เข้ามาติดต่อเหมาะสมกับงานป้องกันเพื่อไม่ถูกหลอกลวงและนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอดจากเทคโนโลยีใหม่ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมและนำมาพัฒนาให้มีความคล่องตัวความชำนาญใช้เทคโนโลยีได้มีประสิทธิภาพเพื่อจะได้เข้ากับประชาชนในวัยต่างๆได้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สามารถนำสื่อไปปรับใช้ชีวิตประจำวันและเข้าถึงองค์กรนั้นๆได้อย่างรวดเร็วมีการนำเสนอสินค้าด้านปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จะนำความรู้ที่ได้ไปศึกษาต่อยอดและพลิกแพลงหาวิธีการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมเชื่อมโยงข้อมูลแนวคิดให้มีความสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรตามความถนัด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤษฏานัน ทิพยวงศ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอและไม่ทราบพื้นฐานบางอย่าง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....วางแผนบริหารเวลาให้มีเวลาเพียงพอและศึกษาข้อมูลค้นคว้าในสิ่งที่ไม่ทราบเพิ่มเติม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....กฤษฏานัน ทิพยวงศ์.....

(.....นายกฤษฏานัน ทิพยวงศ์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่..... 21 / 20 / 67

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายธนกร ร่มโพธิ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอคอยสะแก.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายทศพร สุภาพงค์ อำนวยการ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) อบรมความรู้ในการใช้โซเชียลมีเดีย และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อบรมพัฒนาทักษะพื้นฐานในการใช้คอมพิวเตอร์ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เพิ่มทักษะที่ตรงกับสายงานอาชีพและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการสื่อสาร (Communication) เน้นด้วยความสามารถในการรับฟังผู้อื่น เพื่อถ่ายทอดความคิด ความรู้ และทัศนคติของตัวเราอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมยอมรับและจัดการความขัดแย้ง	ทักษะการสื่อสาร, ทักษะการคิด วิเคราะห์ และนำเสนอปัญหา และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ให้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความรู้ในตรงกับสายงานอาชีพของตัวเราอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพรเทพพรพงศ์ ช่างมูค.

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ยพริษฐ์ที่อึดแน่นและเวลาการอบรมสั้นเกินไป

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดทำใบชี้แจงกรณีปัญหาให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายพรเทพพรพงศ์ ช่างมูค.)

ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

วันที่ 1 / ๑๑ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายพรเทพพรพงศ์ ช่างมูค.)

บุคคลตัวอำเภอแม่ริม

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชัชวฤทธิ์ วิญญูรัตน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใสฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการป้องกันมิให้ ถูกหลอกลวง สามารถนำมาเป็น แนวทางในการใช้งาน อินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัยใน ชีวิตประจำวัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	ศึกษาเพิ่มเติมด้านความมั่นคง ปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และมีก ปฏิบัติในการใช้งานอินเทอร์เน็ต อย่างปลอดภัยในชีวิตประจำวัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ สิทธิมนุษยชนกับการ ปฏิบัติราชการ	มีความรู้ความเข้าใจการนำหลัก สิทธิมนุษยชนมาดำเนินการ ทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	ศึกษาเพิ่มเติมด้านการการนำ หลักสิทธิมนุษยชน ของ เจ้าหน้าที่ พร้อมนำความรู้ที่ได้ไป ฝึกปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในงาน ราชการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชัชวฤทธิ์ วิญญูรัตน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา



(นายชัชวฤทธิ์ วิญญูรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ

วันที่ ๘ / ส.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา



(นายสมยศ อินท๊ะแก้ว)

ตำแหน่ง ปรึกษาศูนย์อำนาจคง

วันที่ ๘ / ส.ค. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายทินกร ขจรศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วิษเกล้า จฉลาดรู้เน็ต	สามารถปรับใช้กับงานและบุคคลที่เข้ามาติดต่อเหมาะสมกับงานป้องกันเพื่อไม่ถูกหลอกลวงและนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอดจากเทคโนโลยีใหม่ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมและนำมาพัฒนาให้มีความคล่องตัวความชำนาญใช้เทคโนโลยีได้มีประสิทธิภาพเพื่อจะได้เข้ากับประชาชนในวัยต่างๆได้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สามารถนำเสนอไปปรับใช้ชีวิตประจำวันและเข้าถึงองค์กรนั้นๆได้อย่างรวดเร็วมีการนำเสนอสินค้าด้านปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จะนำความรู้ที่ได้ไปศึกษาต่อยอดและพลิกแพลงหาวิธีการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมเชื่อมโยงข้อมูลแนวคิดให้มีความสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรตามความถนัด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายทินกร ขจรศรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอและไม่ทราบพื้นฐานบางอย่าง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....วางแผนบริหารเวลาให้มีเวลาเพียงพอและศึกษาข้อมูลค้นคว้าในสิ่งที่ไม่ทราบเพิ่มเติม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายทินกร ขจรศรี.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๒๑ / ๑๒ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนากร ร่มโพธิ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอตอยสะเก็ด.....

วันที่..... / /

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนันทกัญญา ภูงูญพัฒน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยโชนาครูเน็ต	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการป้องกันมิให้ ถูกหลอกลวง สามารถนำมาเป็น แนวทางในการใช้งาน อินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัยใน ชีวิตประจำวัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านความมั่นคง ปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และมีก ปฏิบัติในการใช้งานอินเทอร์เน็ต อย่างปลอดภัยในชีวิตประจำวัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ สิทธิมนุษยชนกับการ ปฏิบัติราชการ	มีความรู้ความเข้าใจการนำหลัก สิทธิมนุษยชนมาดำเนินการ ทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านการการนำ หลักสิทธิมนุษยชน ของ เจ้าหน้าที่ พร้อมนำความรู้ที่ได้ไป ฝึกปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในงาน ราชการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอนันชนก ปุญญพัฒน์มณี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา อนันชนก
(นางสาวอนันชนก ปุญญพัฒน์มณี)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิบาล
วันที่ ๘ / ส.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 
(นายสมยศ อินท๊ะแก้ว)
ตำแหน่ง ipsisitvอำเภอหางดง
วันที่ ๘ / ส.ค. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นางสาวอัมพนา จินธุกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ภัยไซเบอร์ ความรู้เน็ต	๑. มีความรู้และ ความฉลาด ในการใช้สื่อโซเชียลเน็ต ไม่เป็นเหยื่อของมิจฉาชีพ ๒. เห็นถึงประโยชน์ที่พึง ปรารถนาของสื่อ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ต่อยอดความรู้ และได้ เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ได้ดี ง่ายขึ้น ไม่ตกเทรน และ ไม่เป็นเหยื่อของมิจฉาชีพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - ศิลปะในการเขียนและร่าง หนังสือติดต่อราชการ	๑. แก้ไขร่างหนังสือ ข้าราชการได้อย่างถูกต้อง ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ และ ทราบดีเกี่ยวกับสื่อ ราชการที่ถูกต้อง มีความสะดวก ง่ายดาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- มีเทคนิคที่ดีในการ เขียนหนังสือราชการ - รู้จักร่างหนังสือ ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความรวดเร็ว ง่ายขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวณิษฐา อินชุกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะค้นหาโมเดลที่ดี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ต้องบริหารจัดการงานให้มีความเหมาะสม และให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

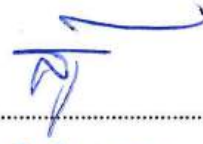
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... ณิษฐา อินชุกุล

(นางสาวณิษฐา อินชุกุล)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

วันที่ ๘ / ๕.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุวิทย์ ประชุม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๘ / ๕.ค. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแบบแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวธิดา เกษมธีรญาณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การสร้างควมไว้วางใจ ในองค์กรด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจในการใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม</p> <p>- สามารถนำสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในระบบการให้บริการเกษตรกรและการทำงานของตนเองได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อให้เข้าใจรูปแบบและลักษณะการกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์ และ ภัยคุกคามจากการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ</p>	<p>มีความรู้ ความเข้าใจในทักษะการเขียนหนังสือราชการ สามารถใช้ได้ถูกต้องหลักภาษา และเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับทักษะการเขียนหนังสือราชการเพื่อใช้ในระบบการทำงาน และเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ให้กับบุคคลที่สนใจต่อไป</p>

ผลการพัฒนาตามแบบแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวธิดา เกษมธีรญาณ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่เข้าใจเนื้อหาการเรียนบางบทเรียน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาค้นคว้าบทเรียนที่ต้องการเรียนเพิ่มเติมและหาเวลาเข้าเรียนให้มากขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IPD).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(.....นางสาวธิดา เกษมธีรญาณ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....นายวิรัช เสริฐฐี.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอตอยหล่อ รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอฮอด...

วันที่.....๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิราวรรณ อินตุน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Digital Literacy	๑. ความเข้าใจในทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลด้านต่างๆ ๒.สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑. พัฒนาทักษะความเข้าใจ การใช้ การสร้างและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลในด้านต่างๆและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ	๑. หลักทั่วไปที่นิยมยึดถือในการหนังสือราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑. การใช้เวลาในการร่าง/แก้ไข หนังสือติดต่อราชการให้น้อยลง รวดเร็ว กระชับ และถูกต้อง ๒. เทคนิคการเขียนอ้างอิงและหลัก การเขียนสิ่งที่ส่งมาด้วย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิราวรรณ อินต๋น.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....อติวรรณ อินต๋น.....

(นางสาวจิราวรรณ อินต๋น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 18 / มิ.ย. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....รัตน นิกเร็ว.....

(นางสาวรัตน นิกเร็ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่..... 18 / มิ.ย. / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายณนดาชัย ศิวะพันธ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การสื่อสารโดยใช้เทคโนโลยี	การสื่อสาร และ การร่วมมือ - การเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี เพื่อทำ กิจกรรมสื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สขคอก ผลลัพธ์สู่สังคม อุดมศึกษา เช่น การใช้ Goodle Doc, Zoom ในการประชุมออนไลน์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	คอยระวัง วิจัยงานวิจัยที่ออก ใหม่อยู่เสมอ อบรม การสื่อ สาร และ ฝึกใช้สื่อ รวบรวม ข้อ มูลงาน และ ฝึกสอน อบรม สขคอก และ อบรม สขคอก อบรม สขคอก ผู้สอนที่ เก่งกล้า
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารกับ สขคอก สขคอก	จัดทำ แผน การ สรรวจ งาน สขคอก อบรม สขคอก ใน สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สร้าง ทักษะ สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก สขคอก

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย จนทชัย คำปัน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นาย จนทชัย คำปัน

(นาย จนทชัย คำปัน)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งาน สัตวบาล

วันที่..... 1 / ๑๒ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นาย พุทธิพล กองสุข)

ปลัดทวิอำเภอแมริม

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศรียพร วิญญูรัตน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการทำให้เกิดความปลอดภัยในงานข้อมูลเกี่ยวกับอินเทอร์เน็ต</p> <p>๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>๑. มีกรอบการพัฒนาตัวเองที่ชัดเจน</p> <p>๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานในปัจจุบันให้สมดุลมากขึ้น</p> <p>๓. ระบบการทำงานบนอินเทอร์เน็ตมีความมั่นคงและปลอดภัย</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p> <p>๒. สามารถยกตัวอย่างและอธิบายเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤต</p> <p>๓. สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่างๆได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>๑. ศึกษาการสื่อสารในระบบอื่นๆที่มีประสิทธิภาพเพิ่มเติม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศรียพร วิญญูรัตน์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาที่ใช้ในการศึกษาและพัฒนาไม่เพียงพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ริ่การพัฒนา.....


(นางสาวศรียพร วิญญูรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นางเตือนจิตต์ พวงไม่มีง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายปรัชญา.....องอาจ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล(Digital) วันเก่า ฉลาดรู้เน็ต	-ใช้อินเตอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัยเหมาะสมกับลักษณะงานที่ทำ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-ใช้อินเตอร์เน็ตได้ไประบบงานทุกอย่าง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ -ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	-เรียนรู้ระบบทำงานของอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-สามารถสร้างระบบความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

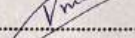
ชื่อ-นามสกุล.....นายปรัชญา.....องอาจ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปกรณ์ด้านไอทีเช่นPC Notebookและโทรศัพท์มือถือไม่เพียงพอกับบุคลากร.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ให้กรมบุคคลจัดหาในรูปแบบเช่าเป็นรายปี..เพื่อให้บุคลากร..ใช้อำนวยความสะดวกในงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายปรัชญา.....องอาจ.....)

ตำแหน่ง..... | เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคล

วันที่...../...../.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายปรัชญา.....องอาจ.....)

ปลัดทั่วไปอำเภอจันทบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพิทักษ์ ไท.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วิชา วิชา วิชา วิชา	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัยแต่ไม่ใช่แค่ได้กดทำเช่นที่ควรจะเป็น "ผู้ฉลาดรู้เน็ต" แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่โรงเรียนอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาบริบทด้านนี้เพิ่มเติม - ส่งไปส่งช่างตั้งของการทำงาน - ปรึกษาเจ้าหน้าที่พัฒนาหรือ - ปรึกษาผู้ดูแลระบบงานและการ - ใช้เน็ตอินเทอร์เน็ตให้ทันกับ - บุคคลอื่น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการศึกษาระดับ อย่างมีประสิทธิภาพ Google Tools หนึ่งการพัฒนางาน	1. ใ้แก่นรู้ทักษะ ความเข้าใจ การ ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล 2. ใ้แก่นรู้การนำเสนองาน การทำงานร่วมกันแบบ ออนไลน์ 3. ใ้แก่นรู้สามารถอธิบายการใ้ งานเทคโนโลยี Google หนึ่งพัฒนา การทำงานได้ 4. ใ้แก่นรู้สามารถอธิบายการใ้ งานเทคโนโลยี Google ในการตัด ท้งสิ่งสำเร็จได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาการใช้เครื่องมือ Google ในการพัฒนาการ ทำงานและการตัดท้ง สิ่งสำเร็จในขั้นสูงต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย พัทธ์ชัย ไชยวงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม้มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการเวลาในเหมาะสม เพื่อศึกษาเรื่องใหม่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... เป็นเรื่องดี ความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อ ไม้มีทักษะที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... พัทธ์ชัย ไชยวงศ์
 (นาย พัทธ์ชัย ไชยวงศ์)
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่..... - 3, ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... อมร หันอง
 (นายคณกร พินิจสร)
 (แพทย์สัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอไชยปราการ
 วันที่..... - 3 ก.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายวรรณ..บุญช้างเผือก.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล(Digital) วันเก่า ฉลาดรู้เน็ต	-ใช้อินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัยเหมาะสมกับลักษณะงานที่ทำ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-ใช้อินเทอร์เน็ตได้ไประบบงานทุกอย่าง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ -ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	-เรียนรู้ระบบทำงานของอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-สามารถสำหรับระบบความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายวรรณ.....บุญช้างเผือก.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปกรณ์ด้านไอทีเช่นPC Notebookและโทรศัพท์ไม่เพียงพอกับบุคลากร.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ให้กรมปศุสัตว์จัดหาในรูปแบบเช่าเป็นรายปี..เพื่อให้บุคลากร..ใช้อำนวยความสะดวกในงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(หม่อมหลวงอรุณ มุขฉัตรเสถียร)

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานสวัสดิภาพ

วันที่...../...../.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจักรพันธ์ คอทอง)
ปลัดคว่ำอำเภอจอมทอง

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายสมบัติ.....ปภาณี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล(Digital) วันเก่า ฉลาดรู้เน็ต	-ใช้อินเทอร์เน็ตได้อย่าง ปลอดภัยเหมาะสม กับลักษณะงานที่ทำ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-ใช้อินเทอร์เน็ตได้ในระบบงาน ทุกอย่าง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่าง มีประสิทธิภาพ -ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติ ตนสำหรับข้าราชการยุค ดิจิทัล	-เรียนรู้ระบบทำงานของ อินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-สามารถสำหรับระบบความ มั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต ได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายสมบัติ.....ปภาณี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปกรณ์ด้านไอทีเช่นPC Notebookและโทรศัพท์ไม่เพียงพอกับบุคลากร.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ให้กรมปศุสัตว์จัดหาในรูปแบบเช่าเป็นรายปี..ให้อำนวยความสะดวกในงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังจากดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย สมบัติ ปภานี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค

วันที่...../...../.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจักรพันธ์ คอทอง)
ปศุสัตว์อำเภอจอมทอง

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุทัศน์ อธิวิริยะกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หน่วยกรรมการทำงานภาครัฐ	ผู้ตามรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละระดับ/กลุ่ม/กรมตามเป้าหมายที่มอบหมายของหน่วยงาน และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ส่งต่อองค์ความรู้ในงานที่เป็น สามารถนำมากพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานในองค์กรได้ทันที และแจ้งให้ผู้บริหารเพื่อส่งมอบวิธีการที่ดีให้กับบุคลากรต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาระบบงานและบุคลากร และสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กร	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการพัฒนาตนเองและจัดลำดับความสำคัญของตนเอง ๒. พัฒนาตนเองในกรทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผู้อื่นทำ และสามารถนำมาปรับใช้ ไม่ยึดติดกับความคิดเดิม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษารวมระบบงานที่ดีที่อื่น เพื่อนำมาพัฒนาให้ดีกว่าเดิม และนำวิธีที่เก่งๆ มาปรับใช้ให้เหมาะสม และนำความรู้มาพัฒนาตนเองและบุคลากรให้สามารถทำงานได้ดียิ่งขึ้น และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุทัศน์ อธิเดชวิบูลย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น 1. งบประมาณที่ขอมา มีข้อจำกัด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค อธิบายถึงสาเหตุของปัญหาและขอรับการสนับสนุน 1. ได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ มีผลสัมฤทธิ์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา (นายสุทัศน์ อธิเดชวิบูลย์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอุตสาหกรรม วันที่/..../..

ผู้บังคับบัญชา (นายไตรศ อถาวร) ปศุสัตว์อำเภอแม่แจ่ม ตำแหน่ง/..../.. วันที่ ๒๐ / ๓.๓. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนิคม ดีเกว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	ความรู้ ความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มมูลค่าแก่องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล หรือนำมาเป็นสื่อในการนำเสนอ ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ และติดตามข่าวสารด้านดิจิทัล ได้ง่ายขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง ผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	เรียนรู้แนวทางการพัฒนา กลยุทธ์ด้านบริการทางภาครัฐ เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบ ดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาแนวทางการพัฒนากลยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนิคม ดิเกว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเนื้อหาที่เรียนบรรยายไม่ชัดเจน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาเพิ่มเติมจาก google.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีกระบวนการพัฒนาตนเองได้มากขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....นิคม ดิเกว.....

(.....นายนิคม ดิเกว.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....4...../กรกฎาคม/.....2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....ว่าที่ร.ต.ศาสตรา พิมพจินดา.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน ปศุสัตว์อำเภออมก๋อย.....

วันที่.....4...../กรกฎาคม/.....2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... จรรยา วิชาญ อภิปิณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Digital Library</i>	- มีช่องทาง เริ่มนำคัมภีร์ สิ่งใหม่ ในการใช้ระบบ การค้นหาออนไลน์มาใช้ ในท.อ.ม. สืบค้น ทำรายงาน ในปัจจุบัน.	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จ. ดักทางบทสนทนา ส่งไป เพื่อ ให้ใช้ประโยชน์ เริ่มจัดทำขึ้นไป.
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ <i>โครงการ ในการศึกษาเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ (AI) สำหรับบริการ ภาครัฐ C AI for Government Service</i>	- พัฒนาบุคลากร ความรู้ใหม่ และสร้าง ความรู้ใหม่ ให้กับ หน่วยงาน ใช้เพิ่มผลผลิต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและ วิเคราะห์ แล้ว นำไปใช้ แลกเปลี่ยน ความรู้ ภาครัฐ เพื่อบริการ

๑๑
๑๒
๑๓

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... คุณจิตรม ตาหื่น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เวลาสั้น ในการทำงาน ทำให้เหนื่อย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... เวลาสั้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... จิตรม

(..... คุณจิตรม ตาหื่น)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน สิวามาร

วันที่..... ๑๕ / ๙.๐. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(..... (นายมงคล ศรีจันทร์))

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ / ๙.๐. / ๖๗


ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายนิยม อรณา


ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล สามารถนำมาเป็นแนวทางในการ ใช้งานอินเทอร์เน็ตอย่าง ปลอดภัยในชีวิตประจำวัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	ศึกษาเพิ่มเติมด้านความมั่นคง ปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และฝึก ปฏิบัติในการใช้งานอินเทอร์เน็ต อย่างปลอดภัยในชีวิตประจำวัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ Data Visualization	มีความรู้ความเข้าใจการแปลงผล ข้อมูล และนำเสนอเป็นภาพได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	ศึกษาเพิ่มเติมด้านการวิเคราะห์ ข้อมูล และนำเสนอข้อมูลเป็น ภาพ พร้อมนำความรู้ที่ได้ไปฝึก ปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในงาน ราชการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายนิยม อรณา
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอสำหรับการพัฒนา และไม่เข้าใจพื้นฐานบางอย่าง
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรคบริหารจัดการเวลา และดูวิดีโอหลายรอบเพื่อทำความเข้าใจเนื้อหาที่เรียน
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายนิยม อรณา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๑๕ / ก.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายอนุชาติ คำมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ศึกษาราชการแทน
ปศุสัตว์อำเภอภักดีนิเวศพัฒนา
วันที่ ๑๕ / ก.ค. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางขุพรรณ โฉมอึ้ง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมราชการที่งานในแต่ละภาค สามารถนำมาปรับใช้ในแผนงานกับภารกิจของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อองค์งานให้สามารถนำเทคโนโลยี / อบรมหน่วยงานราชการให้มีคุณภาพองค์กรที่มีประสิทธิภาพดีไปกับหน่วยงานต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การรับชมหาข้อมูลและสืบค้นและ ส่งแจ้งการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวของตัวเอง การวางแผน จัดลำดับความสำคัญ ของงานได้ ๒. ชื่นชมตัวเองในการทำงาน โดยเคารพในผู้อื่น หลังที่ผิดพลาด และสามารถร่วมมือแลกเปลี่ยน ประสิทธิภาพการทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความกดดันที่ช่วยลดแรงกดดัน ทวีตให้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วของแผนปฏิบัติงานในรายวันสามารถสืบค้นข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องสามารถนำเอาข้อมูลมาคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาโดยใช้หลักการอยู่ในกรอบ ๆ เดิม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายปงอรรถ ใจจือ


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) -

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา 
 (รตนา ธีรธรรม ใจอ้อป)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ตำแหน่ง -
 วันที่ - / - / -

ผู้บังคับบัญชา 
 (นิตธน นวภาพ)
ปลัดวิทยาลัยอาชีวศึกษา
 ตำแหน่ง -
 วันที่ - / - / -

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว ปรานอม เชื้อก่อง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก่า จลาตุรณีต	สามารถปรับใช้กับงานและบุคคลที่เข้ามาติดต่อเหมาะสมกับงานป้องกันเพื่อไม่ถูกหลอกหลวงและนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอดจากเทคโนโลยีใหม่ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมและนำมาพัฒนาให้มีความคล่องตัวความชำนาญใช้เทคโนโลยีได้มีประสิทธิภาพเพื่อจะได้เข้ากับประชาชนในวัยต่างๆได้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สามารถนำเสนอไปปรับใช้ชีวิตประจำวันและเข้าถึงองค์กรนั้นๆได้อย่างรวดเร็วมีการนำเสนอสินค้าด้านปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและเป็นที่รู้จัก	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จะนำความรู้ที่ได้ไปศึกษาต่อยอดและพลิกแพลงหาวิธีการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมเชื่อมโยงข้อมูลแนวคิดให้มีความสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรตามความถนัด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปรานอม เชื้อก่อง.....


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอและไม่ทราบพื้นฐานบางอย่าง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....วางแผนบริหารเวลาให้มีเวลาเพียงพอและศึกษาข้อมูลค้นคว้าในสิ่งที่ไม่ทราบเพิ่มเติม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวปรานอม เชื้อก่อง.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 21 / 10 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนกร ร่มโพธิ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอคอยสะแก.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางปรียา เสงี่ยม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วิทยากร ฉลาดรู้เน็ต.	- ศึกษารูปแบบความรู้และทักษะ การใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ ได้อย่างปลอดภัยสามารถ วิเคราะห์แยกแยะระหว่างข้อมูลที่ ถูกต้องและผิด รู้เท่าทัน ภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาเพิ่มเติมนำข้อดีการ ทำงานในสังคมออนไลน์มา รวมกับการทำงานในชีวิตจริง โดยต้องประมวลผลข้อมูล เพื่อเชื่อมโยงบริการที่ดีใช้ กับประชาชน.
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ศึกษารูปแบบและทักษะการใช้ เครื่องมือ Google Tools เพื่อการพัฒนากิจการ ในสำนักงานที่มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษารูปแบบและทักษะการใช้ ชีวิตบนโลกออนไลน์ได้อย่าง ปลอดภัยสามารถวิเคราะห์ แยกแยะระหว่างข้อมูลที่ ถูกต้องและผิด รู้เท่าทัน ภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางปรียา งามสง่า.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เทคโนโลยีอาจปรับใช้ทันตามเวลา และมีความซับซ้อนมากเกินไป.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ต้องหมั่นเรียนรู้คุณเทคโนโลยีที่อาจปรับใช้เองด้วย ตลอดเวลา. คาดหวังในเทคโนโลยีใหม่ๆ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....นางปรียา งามสง่า.....

(นางปรียา งามสง่า)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่สารสนเทศ.....

วันที่.....15, 10, 2517.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายมงคล สิริธรรม)

ตำแหน่ง.....ปลัดหัวหน้ากองส่งเสริม.....

วันที่.....15, 10, 2517.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปานวาด ชัยวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- วัยใส ฉลาดรู้เน็ต</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีทางอินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัย ไม่ตกเป็นเหยื่อในโลกออนไลน์</p> <p>๒. ให้ข้อความแนะนำเรื่อง Cyberbullying กับเพื่อน พี่ น้อง ในองค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในเครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อป้องกันการขโมยข้อมูลส่วนตัวทางโลกออนไลน์และไม่ตกเป็นเหยื่อของมิจฉาชีพทางออนไลน์</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ</p>	<p>๑. มีความรู้เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้อง สละสลวย และสื่อความหมายได้บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถแก้ไขร่างหนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>๑. เทคนิคการเขียนอ้างอิงและหลักการเขียนสิ่งที่ส่งมาด้วย</p> <p>๒. หนังสือภายในและการแก้ไขร่างหนังสือราชการให้ถูกเนื้อหา</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปานวาด ชัยวงศ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....*มองว่า วัฒนธรรมที่ใด ในองค์กร และพัฒนาครั้งจับ*.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*ปานวาด ชัยวงศ์*.....

(นางสาวปานวาด ชัยวงศ์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ *18* / *มิ.ย.* / *๒๕๖๗*

ผู้บังคับบัญชา.....*เดือนจิตต์*.....

(นางเดือนจิตต์ พวงไม้มีง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ *18* / *มิ.ย.* / *๒๕๖๗*

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไพโรจน์...เป็งจันทร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดิจิทัล ในการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้า ประสงค์มาสู่กลยุทธ์องค์กร การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ ในองค์กร เพื่อความรวดเร็ว เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของกองการ ทำงาน	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาแนวทางการพัฒนา ศึกษากระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อปรับใช้ในการ ทำงาน ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำ งานแบบประชารัฐ (Creating Partnership and Relationship)	มีความรู้ความเข้าใจการ ทำงานแบบประชารัฐและ การทำงานแบบเครือข่ายให้ ประสบความสำเร็จ เน้นการ ทำงานที่ตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาตนเองเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้ดียิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไพโรจน์...เป็งจันทร์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การแบ่งเวลา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....การกำหนดเวลาและเป้าหมาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไพโรจน์ เป็งจันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 16/สิงหาคม/2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวนิตยา เอี่ยมในเมือง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่เอย

วันที่ 16/สิงหาคม/2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายภัพพงษ์ จันทร์ทิมา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)</p>	<p>1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี และสามารถบริหารจัดการงานและเวลาได้ดีมากขึ้น</p> <p>2. สามารถใช้ศักยภาพในการทำงานที่มากขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>จะทำการศึกษาเนื้อหานี้เพิ่มในส่วนที่ขาดเหลือและจะนำความรู้ไปต่อยอดให้มีความชำนาญและมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ</p>	<p>1. มีความรู้ในการเขียนหนังสือราชการ พื้นฐาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>จะนำความรู้ ที่ศึกษาไปต่อยอดในอนาคตเพื่อที่จะสามารถมี ชำนาญในการพิมพ์หนังสือราชการให้มีความถูกต้องและแม่นยำมากขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายภคพงษ์ จันทิมา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาที่เพียงพอในการพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค วางแผนหรือบริหารเวลาให้มีมากขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) *ผู้บังคับบัญชาพึงพอใจ*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา *ภคพงษ์ จันทิมา*

(..... นายภคพงษ์ จันทิมา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 20 / พฤษภาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา *๒๕*

(..... นายประณมชัย สิริโม)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่วาง รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอสะเมิง

วันที่ 20 / พฤษภาคม / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภัชชรา...ปัตตลภัสสร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้ความเข้าใจการใช้สื่อ ดิจิทัลสร้างภาพลักษณ์ในโลก ออนไลน์ มีวิจาร์ณญาณในการรับ ส่งข่าวสารและแสดงความคิดเห็น รู้กฎหมายและจริยธรรมในโลก ออนไลน์	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาแนวทางการพัฒนา ศึกษาการป้องกันภัยคุกคาม ทางอินเทอร์เน็ต กลลวงทางไซเบอร์ที่ขโมยข้อมูล ไปใช้ในทางที่เสียหาย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	สามารถสื่อสารและประสาน งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาตนเองยิ่งขึ้นเพื่อให้ ความผิดพลาดต่อการสื่อสาร น้อยที่สุด เพื่อการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกชกร...ปัตตลภัสสร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารเวลาใหม่.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกชกร ปัตตลภัสสร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 16/สิงหาคม/2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวนิตยา เอี่ยมในเมือง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่เอย

วันที่ 16/สิงหาคม/2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ผ.ร. อัคราพันธ์ ชาญ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) MR บัณฑิต อรรถสิทธิ์ อธิษฐ์ (Digital Risk Management)	- ศึกษา 10: 21/1/2567 ในเชิงวิเคราะห์ข้อมูล ในทางของ - ศึกษาเชิงลึก & ทักษะ ตลาดการค้า	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ผลิตโครงการวิจัย/วิทยานิพนธ์ - ศึกษาโครงการวิจัยเชิงลึก การออกแบบเทคโนโลยีเพื่อ ที่จะใช้กับตัวชี้วัดการประเมิน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ธ: นพพร ทรัพย์	1. ศึกษา MR บัณฑิต นักกลยุทธ์ที่ 10: 17/1/2567 2. มีผลงานการประเมินผล เห็นในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- มีผลงานการประเมินผล จากบุคลากรในหน่วยงาน 16 มี.ค. 2567 10 ส.ค. 2567 ในหน่วยงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. อติพรฉวี อดุลย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ไม่มี

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... อติพรฉวี

(น.ส. อติพรฉวี อดุลย์)

ตำแหน่ง..... นักวิทยาศาสตร์อาวุโส

วันที่..... 19 / ส.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายมงคล ศรีจันทร์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 19 / ส.ค. / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายภาณุวัชร...สุภามูล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยข้อมูล และการใช้เทคนิคในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เช่น การตั้งรหัสผ่านที่แข็งแรง การใช้การยืนยันตัวตนสองชั้น (Two-Factor Authentication) และการรู้จักจัดการกับฟิชชิง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การติดตามและเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่ทำงานหรือสนใจ เช่น การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI), การเรียนรู้เครื่อง (Machine Learning)
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เรียนรู้และเข้าใจหลักการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ และมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ใช้เทคนิคการวิเคราะห์ปัญหา เช่น "Root Cause Analysis" และการใช้กระบวนการคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking)

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางทักษะด้านดิจิทัลต้องอาศัยการทำ wok shop เพื่อให้มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ต้องหาบทเรียนในสื่อสอนออนไลน์เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(...นายภาณุวัชร...สุภามูล.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่...๑๘.../...กรกฎาคม.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(...นายอภิชาติ...ชูศักดิ์เหลือง.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....

วันที่...๑๗.../...กรกฎาคม.../...๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภริญา ทิพย์โส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- วิทยุ ฉลาดรู้เน็ต</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีทางอินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัย ไม่ตกเป็นเหยื่อในโลกออนไลน์</p> <p>๒. ให้ข้อคำแนะนำเรื่อง Cyberbullying กับเพื่อน พี่ น้อง ในองค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในเครื่องมือดิจิทัลต่างๆ ที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อป้องกันการขโมยข้อมูลส่วนตัวทางโลกออนไลน์และไม่ตกเป็นเหยื่อของมิจฉาชีพทางออนไลน์</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ</p>	<p>๑. มีความรู้เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้อง สละสลวย และสื่อความหมายได้บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถแก้ไขร่างหนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>๑. เทคนิคการเขียนอ้างอิงและหลักการเขียนสิ่งที่ส่งมาด้วย</p> <p>๒. หนังสือภายในและการแก้ไขร่างหนังสือราชการให้ถูกเนื้อหา</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกิริยา ทิพย์โส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....กิริยา ทิพย์โส.....

(นางสาวกิริยา ทิพย์โส)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๑...../.....พ.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุวิทย์ ประชุม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๑...../.....๒๕...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายภูมิสรรค์ วิจิทษ์ธรรม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี และสามารถบริหารจัดการงาน และเวลาได้ดีมากขึ้น 2. สามารถใช้ศักยภาพในการทำงานที่มากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จะทำการศึกษาเนื้อหานี้เพิ่มในส่วนที่ขาดเหลือและจะนำความรู้ไปต่อยอดให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อเตรียมความพร้อม ความรู้ความ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อรองรับการดำรง ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นในอนาคต 2. เพื่อให้บุคลากรมีผลการ ปฏิบัติงาน และพัฒนาสำนักงาน นโยบายที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จะนำความรู้ที่ศึกษาไปต่อยอด ในอนาคตเพื่อที่จะสามารถมี ความรู้ความเข้าใจในตำแหน่ง ที่จะรองรับในอนาคต และ จะปฏิบัติให้ชำนาญให้เกิน ประสิทธิภาพให้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

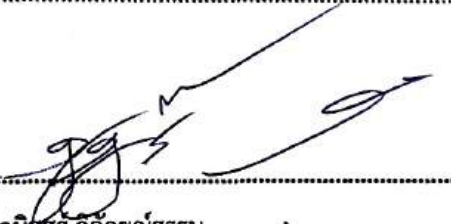
ชื่อ - นามสกุล นายภูมิสิทธิ์ วิจักขณ์ธรรม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาที่เพียงพอในการพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค วางแผนหรือบริหารเวลาให้มากขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) **บุคลากร ยังไม่พัฒนา ทวีคูณ เพิ่มขึ้น**

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(..... นายภูมิสิทธิ์ วิจักขณ์ธรรม))

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 20 / พฤษภาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา **ก.**

(..... นายประมชัย สิริโม))

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอแม่วาง รักษาราชการแทน ปลัดสัตว์อำเภอสะเมิง

วันที่ 20 / พฤษภาคม / 2567

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายยุทธนา บุญญพัฒน์นุณี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยโศลการู้เน็ต	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการป้องกันมิให้ ถูกหลอกลวง สามารถนำมาเป็น แนวทางในการใช้งาน อินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัยใน ชีวิตประจำวัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านความมั่นคง ปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และฝึก ปฏิบัติในการใช้งานอินเทอร์เน็ต อย่างปลอดภัยในชีวิตประจำวัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ สิทธิมนุษยชนกับการ ปฏิบัติราชการ	มีความรู้ความเข้าใจการนำหลัก สิทธิมนุษยชนมาดำเนินการ ทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านการการนำ หลักสิทธิมนุษยชน ของ เจ้าหน้าที่ พร้อมนำความรู้ที่ได้ไป ฝึกปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในงาน ราชการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล นายยุทธนา ปุญญพัฒน์มณี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 
(นายยุทธนา ปุญญพัฒน์มณี)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๘ / ส.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 
(นายสมยศ อินทร์แก้ว)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหางดง
วันที่ ๘ / ส.ค. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเยาวลักษณ์ ละคร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>๑. สามารถบริหารงานการใช้อินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล</p> <p>๒. สามารถปฏิบัติงาน การป้องกัน การตรวจสอบ ความปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตด้วยตนเอง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>๑. ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเข้าถึงข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p> <p>๒. สามารถยกตัวอย่างและอธิบายเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤต</p> <p>๓. สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่างๆได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>๑. ศึกษาการสื่อสารในระบบอื่นๆที่มีประสิทธิภาพเพิ่มเติม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเยาวลักษณ์ ละคร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวเยาวลักษณ์ ละคร)

นักวิชาการสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่...../ 20 ส.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมงคล ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../ 20 ส.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล วาทิ ร.ต. เกรียงไกร รัตนา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การออกแบบวงกรดิจิทัล	มีทัศนวิสัยที่แจ่มชัดเกี่ยวกับนวัตกรรม การออกแบบองค์กรยุคดิจิทัล และสามารถนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ข้ามต่อมอดต่อทำงานใน ด้านธุรกิจด้านพัฒนา การทำ งานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ Google Tools เพื่อการทำงาน	1. วางแผนจัดสรรงานให้ชัดเจน การวางแผนและจัดลำดับ ความสำคัญของงานได้ 2. มีหน้าที่ที่มอบให้ชัดเจน โดยมีการประเมินผลหรือที่ผิด พลาด และสามารถอ่านแผน เปลี่ยนการทำงานให้ทันต่อ สถานการณ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษารวมทั้งทบทวน คิด ตัดสินใจ เพื่อที่จะวางงานหลักและ บทสรุปได้เป็นอย่างดี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... กัทธี อ.ต. เกรัมย์ไกร ระดม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ได้เวลาไม่เพียงพอ.

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหาร จัดการ แบ่งเวลา ในภาระงาน.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... เกรัมย์ไกร ระดม

(กัทธี อ.ต. เกรัมย์ไกร ระดม)

ตำแหน่ง..... อ.นง. สัตกษากา

วันที่..... ๗ / ๑๕ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายประสาร ยุะลาธร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งาน Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล (Data)	- ใช้งาน Microsoft Excel เพื่อพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เพิ่มการใช้งานข้อมูล ต่าง ๆ ทั่วไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงระบบงานภาครัฐ แบบ e-Government	เพื่อพัฒนา ๓ หมวด และงานต่าง ๆ เพื่อ ภาครัฐ เป็น e-Government	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เพิ่มการใช้งาน ข้อมูลในระบบงาน ภาครัฐ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... วชิรวิมล น. งามสาคร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... วชิรวิมล น. งามสาคร.....

(..... วชิรวิมล น. งามสาคร

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน อัตรจพ.....

วันที่..... 9 / 10 / 69.....

ผู้บังคับบัญชา..... ว.ค......

(..... (นายประพนธ์ชัย สิริโม)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอแม่วาง.....

วันที่..... 3 / 10 / 69.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อรรถพร วิชาญรัมย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <u>วิชาชีพ วิทยาการ</u>	1. <u>อัปเดตความรู้/ความรู้</u> <u>ความรู้ใหม่ทางไอทีใหม่/เทคโนโลยีใหม่/โปรแกรมประยุกต์ใหม่</u> 2. <u>เรียนรู้ร่วมกับผู้อื่น</u> <u>กรณีในองค์กร/งานได้</u>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<u>เรื่องอัปเดตความรู้/ความรู้ใหม่ทางไอทีใหม่/เทคโนโลยีใหม่/โปรแกรมประยุกต์ใหม่/เรียนรู้ร่วมกับผู้อื่น</u>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ <u>จัดฝึกอบรม/อบรม/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่</u>	1. <u>ฝึกอบรม/อบรม/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่</u> 2. <u>อัปเดตความรู้/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่</u> <u>ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่</u> <u>อัปเดตความรู้/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่</u>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<u>อัปเดตความรู้/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่/ความรู้ใหม่</u>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล วช. วรชิต วัฒนรัตน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่สะดวก / หน่วยงานจัด: หน่วยงานที่รับผิดชอบ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / หน่วยงานที่รับผิดชอบ / หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) พร้อมการให้คำปรึกษา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา วช. วรชิต วัฒนรัตน์

(วช. วรชิต วัฒนรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

วันที่

ผู้บังคับบัญชา 

(นายสุวิทย์ ประชุม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศตพร บุญตัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) -วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	-มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้เน็ต" แต่รวมไปถึงคุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-ศรศึกษาหัวข้อด้านนี้เพิ่มเติมต่อไปเพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนาหรือปรับปรุงการทำงานและการใช้อินเทอร์เน็ตให้ทันกับยุคสมัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ -การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	1.สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่ 2.สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่ 3.สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต 4.สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	-ศึกษาระบบการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้นำมาประยุกต์ใช้ร่วมกับการทำงานในปัจจุบันได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศตพร บุญตัน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม เพื่อการศึกษาพัฒนาเรียนรู้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เห็นชอบ มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีทักษะที่ดีขึ้นในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศตพร บุญตัน)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....25 มิถุนายน, 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

นายคณกร พินิจสร

(นายคณกร พินิจสร)

(.....ยศ/ตำแหน่ง/หน่วยงานราชการ/รัฐราชการแทน)

ตำแหน่ง.....ปลัดสัตว์ควาเอนไขยปรกวรร.....

วันที่.....25 มิ.ย. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... วรณัฐภาพร จิทธิ์สิงห์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถเข้าใจ สื่อสังคมออนไลน์ ต่าง รวมถึงการไม่ ประพฤตใ้ช้กันในโซเชียล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ตระหนักถึงประโยชน์ / มีสมา การทำงานร่วมกัน ในองค์กร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเอง เรียนรู้การนำเสนองาน สำคัญใน ๖๐๐ ชุด 4.0	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การพัฒนาตนเองที่ชัดเจน และ ร่วมมือการทำงานที่ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุภาพร ภิรมย์สินธุ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุภาพร ภิรมย์สินธุ์)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... ๑๒ กค / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประณมชัย สิริโม)

ตำแหน่ง..... ปลัดที่ร้อานอแม่วาง

วันที่..... ๑๒ กค / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย สมศักดิ์ ตรีบุญญ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ทำใจได้เกี่ยวกับ หน้าตาโปรแกรม ทำงาน ใหม่ ใช้เวลาประมาณ 1 ชม. และ 1 ชม. 30 นาที ได้ผล กับโปรแกรม งาน 10/10 งาน และ นำมา เป็น 1 ใน การวิเคราะห์ สรรพคุณ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม เกี่ยวกับ ข้อผิดพลาดที่ทางใช้ เวลา พัฒนา โปรแกรม และ ปรับ ปรุง โปรแกรม จนกระทั่ง ทาง ได้ผลของงาน 10/10 ปรับปรุงรูปภาพให้ดีขึ้น ที่ดูได้ มีประโยชน์ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาศักยภาพ และ คุณลักษณะ สรรพคุณ ด้านใน ลวดลาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาดูงาน อด ที่จัดอยู่ เพื่อ ทักษะการ หลัก 1 ชม. 1 ชม. 30 นาที ได้ผล ทาง ได้ผล งาน 2 ชม. สามารถ ใช้ผล งาน นำ มา ข้อผิดพลาดของ การวิเคราะห์ และ ได้ผล ไม่ผิด 1 ชม. 30 นาที

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สมบัติ ใจสูงบุญ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... 1. วัสดุ วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก 2. วัสดุ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงาน วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นาย สมบัติ ใจสูงบุญ 1. วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก และ 1. วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... นาย สมบัติ ใจสูงบุญ

(นาย สมบัติ ใจสูงบุญ)

ตำแหน่ง..... 1. วัสดุ ไม้ ยาง พลาสติก

วันที่..... ๑๐ / ๑๑ / ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย ไตรส ถาวร)

ปศุสัตว์อำเภอแม่แจ่ม)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๐ / ๑๑ / ๒๕๖๖

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นายสฤกษ์ ปัญญาพิทักษ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วันเก่า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น “ผู้ฉลาดรู้เน็ต” แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัยมาปรับปรุงในการทำงาน และให้ความรู้กับทุกคนได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่าง ๆ ได้ และสามารถอธิบายยกตัวอย่างเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ในการสื่อสารที่ถูกต้องมาปรับใช้กับการสื่อสารกับประชาชน เพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นายสุภชต์ ปัญญาพิริกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น...บางเนื้อหามีการบรรยายที่ไม่ค่อยชัดเจนเข้าใจยาก.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..หาข้อมูลเพิ่มเติมในเน็ต.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP)...ภายหลังการเรียนมีการพัฒนาที่ดี.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสุภชต์ ปัญญาพิริกุล.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....10...../..กรกฎาคม...../...2567....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายชัชวาล สัทธรรมนวงศ์....)

ตำแหน่ง...ปลัดอำเภอเชียงดาว.....

วันที่....10..../...กรกฎาคม..../.....2567...

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวสะโรทัย สมบัติเชื้อ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตาม ขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความ ปลอดภัยด้วยตนเอง ๒. เพื่อให้สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑. การตั้งค่าความปลอดภัย สำหรับ Facebook Gmail LINE
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๒. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนิน ภารกิจของภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกล ยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวสะโรทัย สมบัติเชื้อ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาทำงานศึกษาเรียนรู้.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...*.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

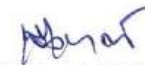


(นางสาวสะโรทัย สมบัติเชื้อ)

ตำแหน่ง.พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

วันที่... 22 / สิงหาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....



(นางเตือนจิตต์ พวงไม่มีง)

ตำแหน่ง.เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่... 22 / สิงหาคม / 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาว อรุณดา นบพิตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต เช่น การปฏิวัติอันล้ำหน้า ที่ราชการยุคดิจิทัล	1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้าง การจัดการ ใช้งาน บนอินเทอร์เน็ต และ การเชื่อมโยง เชื่อมต่อต่างๆ ที่เกิดขึ้น ในยุคดิจิทัล เพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงาน 2. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษา ความมั่นคงของคอมพิวเตอร์ และ เครือข่าย หรือ ทั่วโลก เพื่อรักษา ความเป็นส่วนตัว ในการใช้ ใช้งาน ระบบคอมพิวเตอร์ ใช้งาน งานอย่างปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษา เหนือระดับต้นๆ เข้าไป ช่อง ช่องขององค์กรฯ งาน ที่ สามารถ นำมาใช้ เพื่อประโยชน์ของ การทำงาน และ ทำ งาน ใน แนวทาง การ ใช้ ใช้งาน ระบบ คอมพิวเตอร์ อย่างปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารตามแนว และ ผู้มี และ สร้าง การ มี ส่วน ร่วม ใน องค์กร	1. สามารถ พิสูจน์ ตัวเอง โดย การ วาง แผน และ จัด ดำเนิน ความ สำคัญ ของ งาน ได้ 2. พิสูจน์ ตัวเอง ใน การ ทำงาน โดย การ เรียน รู้ จาก ความสำเร็จ และ ความสำเร็จ และ ความสำเร็จ และ ความสำเร็จ ของ องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษา ขอบข่าย ภารกิจ ที่ มี ส่วน ร่วม ใน การ ทำงาน และ ความสำเร็จ ของ องค์กร และสามารถ นำมาใช้ เพื่อประโยชน์ของ การทำงาน โดย ใช้ ภารกิจ อยู่ใน องค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว สรัลชญา น้อยคำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นางสาว สรัลชญา น้อยคำ ในกรณีของ นางสาว สรัลชญา น้อยคำ และ นาย สรัลชญา น้อยคำ ในกรณี นาย สรัลชญา น้อยคำ เกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... สรัลชญา

(นางสาว สรัลชญา น้อยคำ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาล สัตวบาล

วันที่ ๑๙ / ธันวาคม / ๖๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นาย สรัลชญา น้อยคำ)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ

วันที่ ๑๙ / ธันวาคม / ๖๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเสรี โชติสันติพร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft Office Word 2016	ความรู้ ความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มมูลค่าแก่องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล หรือนำมาเป็นสื่อในการ นำเสนอข้อมูลให้ประชาชน ได้รับทราบและติดตามข่าวสาร ด้านดิจิทัลได้ง่ายขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง ผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	เรียนรู้แนวทางการพัฒนา กลยุทธ์ด้านบริการทางภาครัฐ เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบ ดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาแนวทางการพัฒนากลยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเสรี โชติสันติพร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเนื้อหาที่เรียนบรรยายไม่ชัดเจน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาเพิ่มเติมจาก google.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีการพัฒนาตนเองมากขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....เสรี โชติสันติพร.....

(.....นายเสรี โชติสันติพร.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....4...../กรกฎาคม/.....2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....ว่าที่ร.ต.ศาสตรา พิมพจินดา.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภออมก๋อย.....

วันที่.....4...../กรกฎาคม/.....2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรรณพ ปัญโยภาส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ</p> <p>การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจที่จะป้องกัน</p> <p>รักษาความปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต</p> <p>และการปฏิบัติตนที่ถูกต้องทั้งต่อตนเอง</p> <p>และหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเรื่องนี้ต่อไป</p> <p>เพื่อช่วยต่อยอดในการทำงาน</p> <p>และสามารถนำมาปรับปรุง พัฒนา</p> <p>กระบวนการทำงานให้มี</p> <p>ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึก</p> <p>เสนอที่ประชุมและการทำรายงานการประชุม</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในการจัดเตรียม</p> <p>วาระการประชุมการทำบันทึกเสนอ</p> <p>ที่ประชุมและการทำรายงาน</p> <p>การประชุม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเรื่องนี้ต่อไป</p> <p>เพื่อช่วยต่อยอดในการทำงาน</p> <p>และสามารถนำมาปรับปรุง</p> <p>พัฒนากระบวนการทำงานให้มี</p> <p>ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรรณ ปัญโยภาส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวอรรณ ปัญโยภาส)

ตำแหน่ง..นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่...๑๖../..กรกฎาคม../..๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอภิชาติ ชุศักดิ์เหลือง)

ตำแหน่ง.. เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส..

วันที่...๑๕../..กรกฎาคม../..๒๕๖๗..

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย สุชาติ สุขะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถปรับใช้กับงานและบุคคลที่ทำงานติดต่อออนไลน์ ส่งงานป้องกันเพื่อไม่ถูกหลอกลวงและมีความรู้ที่นำไปต่อยอดจากเทคโนโลยีใหม่ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมและนำสิ่งที่พัฒนาไปใช้ควบคู่กับความชำนาญที่เทคโนโลยีได้มีประสิทธิภาพหรือจะเท่ากับประชาชนในวัยต่างๆ ได้ขงมีประสิทธิผล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำสื่อไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและเข้าด้วยตัวคนนั้นๆ ได้อย่างรวดเร็ว มีกรนำเสนอสินค้าตามอุปสงค์ตัวที่มีประสิทธิภาพและเป็นจรรยาบรรณ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จะนำความรู้ที่ได้ไปศึกษาต่อยอดและฝึกทดลองหาวิธีการที่ไปปรับนำตัวๆ ได้อย่างเหมาะสมเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลและแนวคิดให้มีความสร้างสรรค์ซึ่งรวบรวมได้ในทุกช่องทางที่ถามความถนัด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อาทิตย์ สวัสดิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่เสียเวลาเพียงพอและไม่ทราบพื้นฐานบางอย่าง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ทบทวนบริหารเวลาในไม่เสียเวลาเพียงพอหาศึกษาค้นคว้าด้านค้นคว้าในสิ่งที่ไปทราบเพิ่มเติม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... อภิเดช ส.ค.

(นายอภิเดช ส.ค.)

ตำแหน่ง..... รพ. 3 กว. ๖๐

วันที่ ๒๕, ๕.๓., ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิรพร นวิภาพ
ปลัดทั่วไปอำเภอแม่แตง)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายเอกชัย อายูยีน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก่า จลาตุรณีต	ความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในชีวิตประจำวันและติดตามข่าวสารต่าง ๆ ด้านดิจิทัลได้ง่ายขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	พัฒนาด้านการบริการทางภาครัฐและมีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การพัฒนาด้านการบริการของทางภาครัฐ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายเอกชัย อายุยืน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... บางเนื้อหาที่เรียนบรรยายไม่ชัดเจน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษาเพิ่มเติมจาก google

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีการพัฒนาตนเองมากขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

นายเอกชัย อายุยืน

(นายเอกชัย อายุยืน)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 30 / ก.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

นายคณกร พินิจศรี

(นายคณกร พินิจศรี)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอไชยปราการ

วันที่ 30 / ก.ค. / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายจิรายุส สิมพรวณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การทำ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ เครื่องมือ ในการทำ Infographic เพื่อใช้ในการ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และรู้ความรู้อื่นๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อช่วยในการพัฒนาสื่อ อินโฟกราฟิก เพื่อประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพของปศุสัตว์ สื่ออย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสร้าง Growth Mind set เพื่อผลักดันเรื่องซีจีที และงาน	1. การสร้างทัศนคติที่ดี และ การประยุกต์ ครอบความคิด ในการปฏิบัติ 2. การทำบทถอดความคิด แก่ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม เกี่ยวกับ การพัฒนากรอบความคิด (Growth Mindset) เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นายจิรายุส ชมพรหม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -


ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(..... จิรายุส ชมพรหม) 

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๖ / ๙.๑. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 
น.สพ. ปภาสพงษ์ จงซานสิทธิ์

(..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอสารภี

วันที่ ๖ / ๙.๑. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมบูรณ์ ยอดนิทาน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะ Microsoft Excel เพื่อกรมบริหารข้อมูล (DSOS)	- มีความรู้ในทฤษฎี Microsoft Excel เพื่อกรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาความรู้ ศึกษารายละเอียด อบรมออนไลน์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ กรมบริหารผลิตภัณฑ์ทางการ (KD12)	- เพื่อให้เกิด ความรู้ กรมบริหารผลิตภัณฑ์ ภาครัฐ, กรมศุลกากร กรมศอศก, กรมพัฒนา กรมส่งเสริมการค้าระหว่าง ประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- พัฒนาระบบ ทักษะงาน ๑๖ ชั่วโมง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมบูรณ์ ชอนินดามณี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... สมบูรณ์ ชอนินดามณี(นาย สมบูรณ์ ชอนินดามณี)ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ควบคุมรักษาวันที่..... ๒ / ก.ค. / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา..... ๒๖.(..... นายประพนธ์ชัย สิริโสม)ตำแหน่ง..... ปลัดตัวอำเภอแม่วางวันที่..... ๒ / กค / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย นรินทร์ ไชยบุตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และ การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์โรงงานอินเทอร์เน็ตแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างที่เกิดขึ้นในบุคคลดิจิทัลเพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงาน</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่ความมั่นคงทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวังเพื่อรักษาเป็นเนื้อหาทางธุรกิจที่ใช้งานระบบคอมพิวเตอร์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านเน็ตเวิร์ก ข้อบังคับของบุคลากรทำงานนี้ - สามารถนำมาพัฒนาไปประกอบระบบการทำงาน และนำมาเป็นแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องของคอมพิวเตอร์ที่เจอ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร</p>	<p>๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดเวลาส่วนตัว ของงานได้ดี</p> <p>๒. พัฒนาตัวเองในทางทำงาน โดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีคุณค่า และสามารถก้าวข้ามแปลกเปลี่ยน ตอบสนองประสิทธิภาพในการทำงานในหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษารูปแบบของคนที่พัฒนาขึ้น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงงานได้ดีแก้ไขปัญหารวดเร็ว และมีความสามารถของคนที่พัฒนาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและรู้ถึงปัญหาที่ สามารถ เพื่อนำมาทบทวนความคิด สร้างสรรค์ และแก้ปัญหารวดเร็ว สามารถ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพรินทร์ ไชยบุตร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายพรินทร์ ไชยบุตร มีความพึงพอใจในการพัฒนาตนเองจริงจึง มีทักษะที่จำเป็น และขอให้
พัฒนาทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับหน้าที่ต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... นายพรินทร์

(นายพรินทร์ ไชยบุตร)

ตำแหน่ง..... พนักงานช่างซ่อมสีจว.บ.เอ

วันที่ ๒๒ / สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุรัตน์ เอื้ออารีย์)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอแม่อนันต์

วันที่ 22 / สิงหาคม 25๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาง สุรชัย ไชยจันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นำความรู้มาทำงานภาครัฐ	ใช้ความรู้ความสามารถที่ มีอยู่ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพ ของงานราชการ และให้บริการแก่ ประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ เทคโนโลยีใหม่ๆ นำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการแก่ ประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การประสานงาน ระหว่างหน่วยงานราชการ	1. สามารถประสานงาน กับหน่วยงานราชการ ที่เกี่ยวข้อง 2. สามารถนำความรู้ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ราชการ 3. สามารถนำความรู้ มาใช้ในการให้บริการ แก่ประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ เทคโนโลยีใหม่ๆ นำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการแก่ ประชาชน

ศ.ร.ร. ๑๑๑. ๑๑๑. ๑๑๑. ๑๑๑.
โดยให้รับใช้ในงานราชการต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สุวิชัย ไชยธรรม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... นาย สุวิชัย

(นาย สุวิชัย ไชยธรรม)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ

วันที่..... ๑๖ / ธันวาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... นาย สุวิชัย

(นาย สุวิชัย ไชยธรรม)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ

วันที่..... ๑๖ / ธันวาคม / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย อธิยุทธ วัฒนนะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ทักษะ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน สามารถนำเอาประโยชน์ที่ได้มาใช้ในการทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาในกระบวนงาน ที่ขาดเข้ามาปรับปรุง หรือ กรณีที่บริหารประเมิณได้พัฒนาเทคโนโลยีและระบบงานอื่น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงาน และสามารถนำเอาประโยชน์ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ระบบการทำงาน ภาครัฐมีความโปร่งใส เพื่อความไว้วางใจ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นาย อรรถ วัฒนประ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... -


ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นาย อรรถ วัฒนประ)

ตำแหน่ง... หัวหน้างานวิศวกรรม

วันที่... 22 / ๗๑. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นาย อรรถ วัฒนประ)

ตำแหน่ง... หัวหน้างานวิศวกรรม

ตำแหน่ง... วิศวกรอาวุโส รักษาการแทน

วันที่... 27 / ๗๑. / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัฐพงศ์ จันทร์แดง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ได้อย่างปลอดภัย สามารถวิเคราะห์แยกแยะระหว่างข้อมูลที่ถูกต้องและข้อมูลที่ผิด รู้เท่าทันภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนากระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	มีความรู้และทักษะการใช้เครื่องมือ Google Tools เพื่อการพัฒนากการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนางานตัวเอง ทำงานได้เร็วขึ้นลดระยะเวลาในการทำงาน และได้ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นายพงศ์ จันทร์แดง ศจ.จ.ว.ไปตง

(..นายรัฐพงศ์ จันทร์แดง...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....๓๐...../.....กรกฎาคม...../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..นายมงคล สิทธิรักษ์.....)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอสันทราย.....

วันที่.....๓๐...../.....กรกฎาคม...../...๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)